

**HABE, Helduen Alfabetatze eta
Berreuskalduntzerako
Erakundearen EMAKUMEEN
ETA GIZONEN
BERDINTASUNERAKO PLANA**

Kultura eta Hizkuntza Politika
Saila

2019-2022

HABE

HABE

AURKIBIDEA

0.	Sarrera	2
1.	Gobernu Programa	7
2.	Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VII. Plana	10
3.	HABEren plangintza estrategikoa	21
	3.1. Diagnostikoaren datu garrantzitsuak	21
	3.1.1 Gobernu ona	21
	3.1.2 Esku hartzeko ildoak	25
	3.2. HABEren eragin-eremuak	26
	3.3. Helburu estrategikoak, ekintzak, ardurak eta epeak	39
4.	Plana kudeatzeko sistema	45
	4.1. Berdintasunerako urteko plangintza	45
	4.2. Berdintasunerako egiturak	46
	4.3. Jarraipen-sistema	47
	4.4. Komunikazio-sistema	48
	4.5. Aurrekontu-sistema	49

HABE

0 SARRERA

HABE, Helduen Alfabetatze eta Berreuskalduntzerako Erakundearen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana, XI. Legealdian Kultura eta Hizkuntza Politika Sailak berdintasunaren alorrean sustatuko dituen politiken gidalerroak biltzen dituen esparru-agiria da eta era honetako lehen dokumentua.

Aipatutako agiriarekin Kultura eta Hizkuntza Politika Sailak eta HABE erakundeak emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko Legearen (otsailaren 18ko 4/2005) aginduari erantzuten dio. Zentzu horretan, honakoa xedatzen du aipatutako legearen 15. artikulua:

- ⇒ «1. – Legealdi bakoitzean, Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onetsi behar du. Plan horretan, hain zuzen, euskal herri-aginteez emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak orientatzeko jarraibideak eta gidalerroak modu koordinatu eta orokorrean jasoko dira. Plan hori egiteko orduan, euskal herri-administrazio enparauei parte hartzeko aukera eman behar die Eusko Jaurlaritzak. Plan hori lantzeko orduan, gainerako euskal herri-administrazioei parte hartzeko aukera eman behar die Eusko Jaurlaritzak.
- ⇒ 2. – Aurreko paragrafoan aipatutako plan orokorraren jarraibideak eta gidalerroak garatzeari dagokionez, **Eusko Jaurlaritzaren sail bakoitzak bere planak edo jarduketa-programak egingo ditu**».

Plan orokor hori Gobernu Kontseiluak 2018ko ekainaren 19an onartu zuen VII. Plana da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 15.1 artikulua betez.

DOKUMENTUAREN EGITURA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana euskal herri-aginteen jarduera zuzentzeko dokumentua da, legegintzaldi honetan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan aurrera egiteko. Alde horretatik, Kultura eta Hizkuntza Politika Sailari eta honi atxikitako HABE erakunde autonomoari dagokie esku hartzeko estrategiak definitzea, berdintasun-politikak gauzatzeko euren eskumen-esparruan.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Planak eduki hauek ditu:

- ⇒ Lehenik eta behin, ekimena testuinguratzen du eta Gobernu Programarekin eta EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planarekin lotzen du, zein estrategiatan kokatzen den azalduz.

HABE

- ⇒ Bigarrenik, HABEn egin den berdintasunerako diagnostikoaren emaitza nagusiak azaltzen ditu, horiek baitira ondoren proposatzen diren ekimenen funtsa.
- ⇒ Hirugarrenik, berdintasunean urratsak egiteko HABEk berak landu eta adostu duen estrategia zehazten du, helburuak, ekintzak, arduradunak eta epeak zehaztuz.
- ⇒ Azkenik, Berdintasunerako Plana kudeatzeko moduarekin lotutako alderdiak jaso ditu.

PRESTAKETA-PROZESUA

Plangintza hau landu eta adosteko abiapuntua izan da berdintasunaren esparruan HABEk zuen egoeraren inguruko diagnostikoa egitea. Horrek esan nahi du laneko prozesu bat abiatu dela genero-arrakala nagusiak ezagutzeko. Behin diagnostikoa landuta, emakume eta gizonen berdintasunean aurrera egiteko estrategia zehaztu da, beti ere, EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana bide-orri gisa hartuta.

Diagnostikoa eta Plana lantzeko prozesuan erakundeko atal desberdinetako kideek parte hartu dute, bai egin diren elkarrizketetan parte hartuz, baita lanerako sortu diren egituren bidez ere. Laneko prozesuak, 2018ko urrian hasi eta 2019ko otsailean amaitu zenak, **honako fase eta urratsak izan ditu:**



HABE

Prozesuaren gidaritza Talde Eragilearen ardura izan da eta honako kideek osatu dute:

- ⇒ Ainara Díaz, HABEko berdintasun-teknikaria.
- ⇒ Alfredo Badiola, Kudeaketa zerbitzu-burua.
- ⇒ Aizpea Otaegi, Elhuyarren izenean.

Laneko eskeman agerienez, Talde Eragileak 3 bilera egin ditu. Bestalde, **diagnostikoa osatzeko hainbat elkarrizketa** egin dira, 5 zehazki, 2018ko azaroaren hasi eta abenduaren 17ra bitartean.

Ondorengo taulan jaso dira **elkarrizketatu diren pertsonak, euren ardurak eta elkarrizketak egin diren datak**.

ELKARRIKETATUAK		
IZEN-ABIZENAK	ARDURA	DATA
Eskarne Lopetegui	Materialgintzako atal-burua	AZAROAK 12
Iñaki Unibaso	Ikuskatzaitzako atal-burua	AZAROAK 13
Alfredo Badiola	Kudeaketa zerbitzu-burua	AZAROAK 13
Josu Perales	Prestakuntzako atal-burua	AZAROAK 14
Gemma Jauregi	Arlo juridikoko / Giza-baliabideko atal-burua	ABENDUAK 17

Berdintasun Batzorde bat ere osatu da, HABEko atal desberdinetako ordezkariak osatutakoa. Guztira, 13 kidek osaturiko gune honek **hiru orduko hiru lan-saio** egin ditu (2019ko urtarrilaren 9an; 23an; eta, otsailaren 13an).

Bertan landu dira prozesuko eduki nagusiak:

- ⇒ Batetik, diagnostikoaren datu nagusiak aztertu, kontrastatu eta osatu dira eta bertan eman da ontzat behin betiko diagnostikoaren dokumentua.
- ⇒ Bestetik, diagnostikoaren emaitzak kontuan hartuta, HABEren Berdintasunerako Planaren nondik norako nagusiak landu eta adostu dira, baita Planaren garapena eta kudeaketa egokia bermatzeko oinarrizko baldintzak ere.

Ondoren datorren taulan jaso dira **Berdintasuna Batzordearen osaera zein izan den eta kideek izan duten partaidetza-maila**. Oro har, esan beharra dago, partaidetza-maila oso ona izan dela.

HABE

IZEN-ABIZENAK	ARDURA	1	2	3
Jokin Azkue	Zuzendari Nagusia	X	X	X
Alfredo Badiola	Kudeaketa zerbitziburua	X	X	X
Gemma Jauregi	Arlo juridikoko / Giza baliabideetako atalburua	X		X
Ane Fernandez	Aurrekontu eta arlo ekonomikoko atalburua		X	X
Alazne Olaizola	Ikuskatzaitzako Teknikaria	X	X	X
Oihane Oliveri	Liburutegiko Teknikaria	X	X	X
Eskarne Lopetegi	Materialgintzako atalburua	X	X	X
Josu Perales	Prestakuntzako atalburua	X	X	X
Mikel Dorronsoro	Baliabide didaktikoko atalburua	X	X	X
Xabier Elortza	Programa berezien atalburua	X		X
Alex Mungia	Ebaluaketa atalburua	X		X
Naiara Zubimendi	Curriculum Garapena Ataleko Teknikaria	X		X
Ainara Díaz	Berdintasunerako teknikaria	X	X	X

Berdintasun Batzordearen egindako lan-saioen irudiak dira jarraian jaso ditugunak:



HABE

Azkenik, Berdintasun Batzordearen hirugarren eta azken saioan HABEko emakume eta gizonen berdintasunaren inguruko diagnostikoa landu eta Berdintasunerako Plana zehazteko prozesua eta prozesuak emandako emaitzak baloratu ditugu.

Horretarako, 1etatik 5erako eskalan (1, batere ados ez eta 5, erabat ados delarik), ondorengo esaldiekiko adostasun-mailaz galdetu diegu Batzordeko kideei:

BALORAZIOA (1, batere ados ez / 5, erabat ados)	1	2	3	4	5
Prozesuak ikasteko balio izan dit			XXXX	XXXXXXXX	X
Prozesua baliagarria izan zait berdintasunaren ikuspegitik ditugun indargune eta ahuleziez jabetzeko			XX	XXXXXXXX	X
Langileon iritziak eta ikuspegiak jaso dira		X	XX	XXXXXXXX	XX
Prozesuak balio izan digu gure artean ditugun ikuspegiak eta iritziak partekatzeko			XXX	XXXX	XXXX
Plana ongi egokitzen da gure errealitatera			XXXX	XXXXXX	XX
Plana egingarria dela uste dut			XXXX	XXXXX	XX
Prozesuak berdintasunaren alde lanean jarraitzeko motibatu nau			XXX	XXXXX	XXXX

Modu irekian «*Zer gustatu zaizu*» galdetuta honako erantzunak jaso dira: «gaia azalerazea»; «lanerako dinamikak»; «beste begi batzuekin gaia ikustea»; «parte hartzeko gogoia»; «jendearen jarrera positiboa». Hobetzekoetan ez dugu ekarpenik jaso.

1 GOBERNU-PROGRAMA

[Eusko Jaurlaritzaren XI. Legealdirako Gobernu Programak](#), "Euskadi 2020" izena duenak,

- ⇒ 4 zutabe
- ⇒ 15 helburu estrategiko
- ⇒ 10 ardatz
- ⇒ 175 konpromiso
- ⇒ Eta, 650 ekimen biltzen ditu.

Helburu horien artean, **Euskadi genero-berdintasunaren alorrean Europako lehen 4 herrialdeen artean ipintzea** nabarmentzen da. Europar Batasuneko berdintasun-indizearen arabera, Euskal Autonomia Erkidegoak 5. tokoa betetzen zuen 2012an: 58,9 puntu 1 eta 100 arteko eskala batean. Balio hori Europako batez bestekotik (52,9) gora dago.

Helburu horretan aurrera egiteko, **Emakudek honako konpromisoak eta ekimenak zehaztu ditu:**

EMAKUNDEREN KONPROMISOAK ETA EKIMENAK XI. LEGEALDIRAKO

145 Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzea, garapen jasagarria lortzeko funtsezko zutabea den aldetik

1. **ekimena.** Balio aldaketa sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko.
2. **ekimena.** Berdintasuna sustatzea hezkuntza-sisteman, Hezkuntza Sailarekin lankidetzan.
3. **ekimena.** Berdintasunerako Gobernantza hobetzea, genero-berdintasuneko politikak sustatzeko eta koordinatzeko mekanismoak indartuz.
4. **ekimena.** Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana 2018-2021 prestatzea eta txertatzea.

146 Lan-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea.

1. **ekimena.** Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea enpresa, erakunde eta gizarte-agentetean berdintasun-programen bidez, Euskadi berdintasunaren arloan Europako lehenengo lau herrialdeen artean kokatzea lortu arte.
2. **ekimena.** Ordainsari-berdintasunean aurrera egiteko, enpresetako soldaten gardentasuna sustatzeko eta soldata-diskriminazioari aurre egiteko neurri ekonomikoak eta sozialak bultzatzea.
3. **ekimena.** Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta profesionalaren kontziliazioa sustatzea.

147 Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea.

HABE

- 1. ekimena.** Gaur egungo berdintasunerako legeak emakumeen aurkako indarkeriaren arloan esku hartzeko aurreikusten duen esparru juridikoa eguneratzea, eta ebaluatzea ea egokia den lege-proiektu bat gauzatzea emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko.
- 2. ekimena.** Indartzea emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztera bideratuta dauden sentikortze- eta prebentzio-jarduketak, zeinak gizarte osorako diren, baina bereziki gazteetan duten eragina.
- 3. ekimena.** Biktimen ordain ekonomiko eta moralerako eta gizarte-onespenerako neurri zehatzak txertatzea.
- 4. ekimena.** Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimganako arretaren efizientzia eta eraginkortasuna sustatzea, erakundearteko koordinazioaren bidez.
- 5. ekimena.** Emakumeen aurkako indarkeria den gizarte-izurri horri aurrea hartzeko hautemate goiztiarreko planak ezartzea.

Bestalde, Euskarari lotuta dauden eta **Euskararen Agenda Estrategikoa 2017-2020 dokumentuan** jasotzen diren 5 konpromisoetatik **honakoan dauka HABEk ekarpen zuzena egin beharra:**

HABE-ren KONPROMISOAK ETA EKIMENAK XI. LEGEALDIRAKO

116 Euskararen gizarte-hazkundera finkatu, euskal hiztunen kopurua handituz eta haien hizkuntza gaitasuna hobetuz.

- 1. ekimena.** Helduen euskalduntzea sustatu eta babestu.
- 2. ekimena.** Helduen euskalduntzea kudeatzeko sistema bakar bat bultzatu.
- 3. ekimena.** Helduek B2 maila lortu arte euskara-ikaskuntza doakoa izateko prozesua amaitu.
- 4. ekimena.** Tituluak lortzeko sistema hobetu.

Azkenik, honako taula honetan berdintasuna sustatzeko XI. Legealdirako Gobernu Programan jasotako **beste hainbat konpromiso eta ekimen jasotzen dira**, eta, HABEren eskumen zuzenak ez badira ere, gure planarekin betetzen lagunduko dugu:

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA SUSTATZEKO GOBERNU-PROGRAMAKO KONPROMISOAK ETA EKIMENAK

55	Gizarte-erantzukizuna zaintzea kontratazio publikoan.
55.1	Klausula sozialak txertatzea kontratazio publikoko prozesuetan, apirilaren 7ko 3/2016 Legeak (kontratazio publikoan gizarte-irizpideak txertatzeari buruzkoak) zehaztuta bezala.
145	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzea, garapen jasangarria lortzeko funtsezko zutabea den aldetik
145.1	Balio aldaketa sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko.
145.3	Berdintasunerako Gobernantza hobetzea, genero-berdintasuneko politikak sustatzeko eta koordinatzeko mekanismoak indartuz.
146	Lan-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea.
146.1	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea enpresa, erakunde eta gizarte-agenteeetan berdintasun-programen bidez, Euskadi berdintasunaren arloan Europako lehenengo lau herrialdeen artean kokatzea lortu arte.

HABE

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNA SUSTATZEKO GOBERNU-PROGRAMAKO KONPROMISOAK ETA EKIMENAK	
146.2	Ordainsari-berdintasunean aurrera egiteko, enpresetako soldaten gardentasuna sustatzeko eta soldata-diskriminazioari aurre egiteko neurri ekonomikoak eta sozialak bultzatzea.
146.3	Bizitza pertsonala, familiara eta profesionala uztartzea.
147	Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea.
147.2	Indartzea emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztera bideratuta dauden sentikortze- eta prebentzio-jarduketak, zeinak gizarte osorako diren, baina bereziki gazteetan duten eragina.
147.3	Biktimen ordain ekonomiko eta moralerako eta gizarte-onespenerako neurri zehatzak txertatzea.
147.4	Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimganako arretaren efizientzia eta eraginkortasuna sustatzea, erakunde arteko koordinazioaren bidez.
147.5	Emakumeen aurkako indarkeria den gizarte-izurri horri aurrea hartzeko hautemate goiztiarreko planak ezartzea.

Horrenbestez, **HABEren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planak Gobernu Planarekin lerrotuta** egon behar du, eta atxikita dagoen sailaren konpromisoak eta ekimenak lortzen lagundu behar du, baita bertako berdintasuneko neurri espezifikoak betetzen ere.

2 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANA

[Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak](#) modu koordinatuan eta orokorrean jasotzen ditu euskal agintari publikoek 2018-2021 aldian berdintasunaren alorrean egiten duten jardunean esku hartzeko lerroak eta irizpideak; hori dela eta, [XI. Legealdirako Gobernu Programarekin](#) lerrotatuta dago.

Plana Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundeak prestatu du, erakunde publikoek eta gizarte-eragile guztiek parte hartuta; era berean, plana prestatzeko oinarritzkoa izan da EAEko emakumeen eta feministen elkarten eta berdintasun-teknikarien partaidetza ere.

Berdintasunerako VII. Planak [Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen \(otsailaren 18ko 4/2005\)](#) 15. artikulua ezarritako legezko aginduari erantzuten dio. Era berean, Legeak xedatzen du jarraibide eta gidalerro horiek garatzean, **Eusko Jaurlaritzako sailek berdintasunaren arloan jarduteko planak eta programak egin eta onetsi beharko dituztela.**

Alde horretatik, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako **VII. Planaren xedea botere publikoak gidatzea da**, zertarako eta bizitzaren arlo guztietan emakumeen eta emetasunaren mendekotasuna mantentzen eta justifikatzen duten balioak aldatzeko. Balio horiek gizonak ere mugatzen dituzte, nahiz eta oraindik botere-egoeran egon, patriarkatua unibertsala da eta haien bizitzak ere baldintzatzen ditu.

Balio aldaketa hori ezinbestekoa da giza garapen jasangarrirako, eta berekin dakar hainbat balio berri sortzea eta finkatzea, androzentrismoaz, sexismoaz eta matxismoaz zeharkatuta egongo ez direnak; aitzitik, emakumeen eta gizonen berdintasuna, emakumeen giza eskubideak eta herritarren sustapena garatzea eta txertatzea ahalbidetzen duten printzipio filosofiko, etiko eta politikoen zeharkatuko dituzte.

- ⇒ **VII. planean ezarritako printzipioek** adierazten dute zein diren plan horrek inspiratutako eta orientatutako helburuen eta jardueren ikuspegi estrategikoak;
- ⇒ **Bermeek, berriz, haien operatibitatea eta inpaktua** ziurtatzea bilatzen dute.

HABE

XEDEA

XEDEA

- Balioak aldatzea

OINARRI-IRIZPIDEAK

OINARRI-IRIZPIDEAK

- Paradigma feminista
- Genero-ikuspegia
- Interseksionalitatea
- Emakumeen ahalduntzea
- Giza garapen jasangarria

BERMEAK

BERMEAK:

- Konpromiso politikoa
- Aurrekontu eta giza baliabideak eta baliabide teknikoak
- Gardentasuna eta kontuak ematea
- Emakumeen eta herritarren parte-hartzea eta solaskidetza
- Erakundeen baterako erantzukizuna eta lankidetzak

Helburu hori lortzeko, batetik, **Gobernu Onerako bost programa** jasotzen ditu, Legeak ezarritako aginduak jasotzen eta zabaltzen dituztenak eta administrazio publiko osorako orokorrak direnak. Bestetik, **esku hartzeko ardatzak** definitzen ditu berdintasunaren alorrerako, gizarte bidezkoago eta berdinago baterantz egiteko:

GOBERNU ONA

GOBERNU ONA

Berdintasuna txertatzea euskal agintari publikoen antolaketan eta funtzionamenduan eta konpromiso politikoa esplizitu egitea.

ESKU HARTZEKO ARDATZAK

EMAKUMEAK AHALDUNTZEA

Emakumeen ahalduntzea babestea maila pertsonalean zein kolektiboan, sozialean eta politikoan.

EKONOMIAK ETA ANTOLAMENDUA ERALDATZEA ESKUBIDEAK BERMATZEKO

Politika ekonomikoak eta sozialak konektatzea, ekonomia sendoagoak eta gizarte jasangarri eta berdinoak sortzen laguntzeko.

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK

Indarkeria prebenitzea, bizirik jarraitzen duten biktimak artatzea eta haiek izandako mina konpontzea.

HABE

Jarraian Gobernu Onerako programak eta neurriak garatzeko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VII. Planak proposatzen dituen programa eta neurriak jaso dira. Bertan, **berdez markatutako programak**, Emakundek legegintzaldirako ezarritako lehentasunak dira.

Gobernu Onerako programak eta neurriak		
I. PROGRAMA: KONPROMISO POLITIKOA	BG.1. Berdintasunaren gaiari buruzko berriazko araudia onartzea eta garatzea.	BG1.1 Berdintasunerako berriazko araudia duten erakunde publikoen kopurua handitzea.
	BG.2. Berdintasun-politikak garatzeko aurrekontua handitzea.	BG2.1 Berdintasunerako berriazko aurrekontuak dituzten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG2.2 Berdintasunera bideratutako aurrekontua handitu duten erakunde publikoen kopurua handitzea.
	BG.3. Berdintasunerako plangintza eta horren ebaluazioa areagotzea eta hobetzea.	BG3.1 Berdintasunerako plan bat duten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG3.2 Berdintasunerako barneko planak dituzten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG3.3 Partaidetza nagusia kapital publikoarena duten enpresak, berdintasunerako plan bat dutenak, gehitzea. BG3.4 Berdintasunerako plangintza-prozesuak hobetzea. BG3.5 Erakunde publikoek egindako berdintasun-planen ezarpen-, jarraipen- eta ebaluazio-prozesuak hobetzea. BG3.6 Berdintasunaren arloko kudeaketa publikoan kontuak ematea sustatzea, politiken ebaluazioaren emaitzetatik abiatuta.
	BG.4. Berdintasunerako organo eta unitate administratiboak sortzea eta indartzea.	BG4.1 Berdintasunean trebatutako teknikariak dituen unitate espezializatua duten sailen, erakunde autonomoen eta Eusko Jaurlaritzari atxikitako erakunde publikoen kopurua handitzea. BG4.2 Berdintasunean trebatutako teknikariak dituen unitate espezializatua duten sailen, erakunde autonomoen eta Eusko Jaurlaritzari atxikitako erakunde publikoen kopurua handitzea. BG4.3 Berdintasunean trebatutako teknikariz osatutako berdintasun-organismo espezializatua duten sailen, erakunde autonomoen eta Eusko Jaurlaritzari atxikitako erakunde publikoen kopurua handitzea. BG4.4 Berdintasuneko teknikarien egoera eta maila profesionala hobetzea. BG4.5 Posizio organiko egokia eta beharrezko aurrekontuko zuzkidura duten berdintasunerako unitateen kopurua handitzea.
II. PROGRAMA: BERDINTASUNE RAKO TREBAKUNTZA	BG.5 Erakunde publikoetako langile guztiak prestatzea, baita politikariak ere.	BG5.1 Beren prestakuntza-planetan berdintasunerako prestakuntza txertatzen duten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG5.2 Jarduera politiko eta teknikora egokitutako berdintasunerako prestakuntza-ibilbideak diseinatzen dituzten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG5.3 Berdintasunera berriaz bideratzen ez diren baina genero-ikuspegia txertatzen duten prestakuntza-jardueren ehunekoa handitzea.
III. PROGRAMA: GENERO- IKUSPEGIA LAN- PROZEDURETA	BG.6. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.	BG6.1 Azterlan eta estatistiketan sexu aldagaia zeharka sartzen duten euskal erakunde publikoen kopurua handitzea. BG6.2 Azterlan eta estatistiketan sexu aldagaia zeharka sartzen duten euskal erakunde publikoen kopurua handitzea. BG6.3 Emakumearen egoerari buruz eta/edo berdintasunaren arloan

HABE

N		ikuspegi intersektionala duten berriazko azterlanen kopurua handitzea.
	BG.7 Enplegu publikora sartu eta bertan mailaz igotzeko hautaketa-prozesuetan berdintasunarekin lotutako edukiak txertatzea.	<p>BG7.1 EAEko berdintasuneko teknikariak hautatzeko prozesuak, berdintasun arloko berriazko prestakuntza eskatzen dutenak: ehunekoa handitzea.</p> <p>BG7.2 Emakumeen ordezkariak txikia denean berdinketa hausteko emakumeen aldeko klausula bat duten enplegu publikoa lortzeko, hornitzeko eta sustatzeko hautaketa-prozesuen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG7.3 Beren gai-zerrendan berdintasunari buruzko edukiak dituzten enplegu publikoa lortzeko eta sustatzeko hautaketa-prozesuen ehunekoa handitzea.</p>
	BG.8 Komunikazioan berdintasuna txertatzea.	<p>BG8.1 Hizkera ez-sexista erabiltzen duten EAEko aldizkari ofizialetan argitaratutako dokumentuen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG8.2 Hizkuntzaren eta gainerako komunikazio-elementuen erabilera ez-sexista egiten duten euskal herri-administrazioen webguneetako edukien kopurua handitzea.</p> <p>BG8.3 Euskal erakunde publikoek erabiltzen eta berdintasunaren arloko lorpenak agerian jartzen dituzten komunikazio-euskarrien (memoriak, webguneak...) erabilera handitzea.</p> <p>BG8.4 Erakunde publikoek onartutako berdintasunaren arloko oinarritzko dokumentuak guztientzako eskuragarri jartzea.</p>
	BG.9. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea.	<p>BG9.1 Generoaren araberako eraginaren ebaluazioak egiten dituzten foru- eta toki-administrazioen kopurua handitzea.</p> <p>BG9.2 Generoaren araberako eraginari buruzko alde aurretiko ebaluazioa duten arauen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG9.3 Berdintasuna sustatzeko neurriak dituzten arauen ehunekoa handitzea.</p>
	BG. 10 Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	<p>BG10.1 Aurrekontuak berdintasunean duen eraginaren aurretiko balorazioa egiten duten herri-administrazioen kopurua handitzea.</p> <p>BG10.2 Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko jarduerak egiten ari diren herri-administrazioen kopurua handitzea.</p>
	BG. 11 Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako planetan.	<p>BG11.1 Beren diseinu-, kudeaketa- eta ebaluazio-prozesuetan genero-ikuspegia kontuan hartzen duten sektorekako eta zeharkako planen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG11.2 Berdintasunerako unitate edo eragile batek osatu eta ezarri dituen sektorekako edo zeharkako planen kopurua handitzea.</p>
BG.12. Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	<p>BG12.1 Kontratu eta/edo diru-laguntzetan berdintasunerako klausulak txertatzen dituzten eta betetzen diren ala ez kontrolatzen duten erakunde publikoen kopurua handitzea.</p> <p>BG12.2 Berdintasunerako klausulak txertatzen dituzten kontratuen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG12.3 Berdintasunerako klausulak txertatzen dituzten diru-laguntzen, hitzarmenen eta beken ehunekoa handitzea.</p>	
IV. PROGRAMA: KOORDINAZIOA ETA ELKARLANA	BG.13 Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea.	<p>BG13.1 Udalerrien arteko koordinazio-espazioetan parte hartzen duten toki-administrazioen kopurua handitzea.</p> <p>BG13.2 Berdintasunerako sailarteko koordinazio-egiturak dituzten toki-erakundeen kopurua handitzea.</p> <p>BG13.3 Berdintasunerako sailarteko koordinazio-egitura duten Eusko Jaurlaritzako sailen eta horretan parte hartzen duten arloen kopurua handitzea.</p> <p>BG13.4 Nazioarteko lankidetzako guneak ugaritzea.</p>
V. PROGRAMA: PARTE-	BG. 14 Emakumeei eta gizonei ordezkariak	BG14.1 Emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua duten kide anitzeko zuzendaritza-organoen ehunekoa handitzea.

HABE

HARTZEA ETA ERAGINA	orekatua bermatzea pertsona anitzeko zuzendaritza-organoetan.	BG14.2 Emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua duten epaimahaien edo antzeko organoen ehunekoa handitzea. BG14.3 Emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua duten hautaketa-epaimahaien ehunekoa handitzea.
	BG. 15 Kontsultarako eta parte hartzeko guneetan genero-ikuspegia txertatzea.	BG15.1 Berdintasunerako herritarren partaidetzako batzorde edo organo bat duten herri-erakundeak gehitzea. BG15.2 Herritarrek parte hartzeko batzordeak eta organoak, beren osaeran eta beren funtzio eta helburuen artean berdintasuna txertatzen dutenak, gehitzea. BG15.3 Emakumeek politika publikoetan parte hartzeko batzordeen, organoen, plataformen eta beste modu berrien eragina handitzea.

Jarraian Esku hartzeko programak (Emakumeak ahalduntzea / Ekonomiak eta antolamendua eraldatzea eskubideak bermatzeko / Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak) garatzeko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak proposatzen dituen programa eta neurriak jaso dira.

1. ARDATZA: Emakumeak ahalduntzeko programak eta helburuak

1. ARDATZA. Emakumeak ahalduntzeko programak eta helburuak		
1. PROGRAMA. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONAL ETA KOLEKTIBORAKO LAGUNTZA	1.1. Giza garapen jasangarrirako emakumeek eta feminismoak duten zereginaren onarpena sustatzea.	1.1.1 Berdintasunaren arloko gizarte-aurrerapenean emakumeek eta feminismoak egindako ekarpenen agerikotasuna eta onarpena handitzea. 1.1.2 Gehien feminizatutako bizitzako eremuen gizarte-balioespina handitzea. 1.1.3 Emakumeek eta feminismoak bizitzaren eremu guztietan egiten dituzten lorpenak eta ekarpenak gizarte-komunikabideetan hedatzen laguntzen duten programen eta edukien kopurua handitzea. 1.1.4 Emakumeek eta feminismoak gizartean eta historian egindako ekarpenak beren hezkuntza-proiektuen edukietan txertatzen dituzten ikastetxeen kopurua handitzea.
	1.2. Emakumeen genero-kontzientzia, autoestimua eta autonomia garatzeko laguntza ematea.	1.2.1 Genero-desberdinkeriek eta -diskriminazioek beren bizitzetan duten eraginaz jabetzen diren eta trebakuntza-prozesuen bidez beren autoestimuan eta autonomian aldaketak bultzatzen dituzten emakumeen kopurua handitzea. 1.2.2 Beren autonomia ekonomikoak norbere erabakiak hartzean duen eragina aintzat hartzen duten emakumeen kopurua handitzea. 1.2.3 Beren herritar-eskubideak ezagutzen eta horiek eraikitzen parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.
	1.3. Autozaintza eta osasuna sustatzea adin guztietako emakumeengan.	1.3.1 Beren burua zaintzeko ohitura duten neskatilen, emakume gazte eta helduen kopurua handitzea (aipatu ohiturak: behar pertsonaletara eta bizitza estilora egokitutako elikadura orekatua izatea, jarduketara fisiko pozgarria egitea, eta arrisku-jarrerak murriztea, besteak beste). 1.3.2 Emakumeen eta gizonen berdintasunean oinarritutako harreman eta portaera afektibo-sexualak eta elkarbizitza garatzen dituzten emakumeen kopurua handitzea. 1.3.3 Bizitza osasuntsua izateko emakumeen itzaropena handitzea. 1.3.4 Aisialdiari eta bizitza sozialari emakumeek eta gizonen eskaintzen dioten denboran dagoen genero-hesia murriztea.

HABE

	<p>1.4. Baliabideak hobetzea, halako moldez non emakume guztien askotariko egoerek, esperientziek eta premiek beren aldaketan eragin dezaten, bereziki desberdinkeria handienak dituzten baliabideetan.</p>	<p>1.4.1 Generoaren araberako eten digitalak murriztea, teknologia berriak erabiltzen dituzten emakumeen kopurua handituz; bereziki, nagusien artean eta horretarako zailtasunak dituzten taldeen artean.</p> <p>1.4.2 Garraio eta ekipamendu publikoaren estaldurarekin pozik dauden emakumeen kopurua handitzea, bereziki landa-ingurunean, talde- eta behar-aniztasuna aintzat hartuta.</p> <p>1.4.3 Osasun-arreta hobetzea, esku-hartzean genero-ikuspegia txertatuz.</p>
<p>2. PROGRAMA. EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKORAKO LAGUNTZA</p>	<p>2.1. Gizarte- eta herri-mugimenduetatik berdintasuna sustatzea.</p>	<p>2.1.1 Emakumeen berdintasuna lortzearen alde lan egiten duten emakume-elkarteen kopurua handitzea.</p> <p>2.1.2 Egitarauetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko helburuak dituzten erakunde sozialen kopurua handitzea.</p> <p>2.1.3 Munduan emakumeen eta gizonen eskubide berdintasuna eta, bereziki, emakume errefuxiatuen eta migratuen eskubideak sustatzen dituzten emakume-elkarteen eta gizarte-erakundeen kopurua handitzea.</p>
	<p>2.2. Emakumeek gizartean parte har dezaten sustatzea, eremu eta gune guztietan.</p>	<p>2.2.1 Kirolean dagoen generoen arteko desoreka murriztea modalitate eta diziplina guztietan, emakume guztien parte-hartzea handituz.</p> <p>2.2.2 Emakumeek eta gizonen ikaskuntzako eta aisiako baliabideetan, artean, kulturaren eta jaietan duten parte-hartzean ageri den genero-desoreka murriztea.</p> <p>2.2.3 Gizarte-, sindikatu-, enpresa- eta politika-erakundeetan parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>2.2.4 Gizarte- eta politika-arloan parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea, parte hartzeko formula eta/edo gune berrien bidez.</p>
	<p>2.3. Erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea.</p>	<p>2.3.1 Emakumeen presentzia indartzea ordezkari eta/edo ardura politiko publikoko postuetan.</p> <p>2.3.2 Sektore pribatuko enpresetako erabaki alorretan eta zuzendaritza postuetan dauden emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>2.3.3 Elkarte-mugimenduko, irabazi asmorik gabeko erakundeetako – kulturaren, kirolaren eta aisialdiaren arlokoak barne–, erakunde politikoetako, sindikatu eta enpresa-erakundeetako erabaki postuetan eta guneetan dauden emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>2.3.4 Erabakiak hartzeko postuetan emakumeen eragina handitzera bideratutako babes- eta trebakuntza-programak ugaritzea.</p>

HABE

2. ARDATZA: Eskubideak bermatu ahal izateko ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzeko programak eta helburuak

II. ARDATZA: Eskubideak bermatu ahal izateko ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzeko programak eta helburuak

<p>3. PROGRAMA. BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ALDATZEKO BEHARREZKO BALIOA DELA ONARTZEA</p>	<p>3.1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna gizarte balioa dela onartzeko laguntza ematea.</p>	<p>3.1.1 Berdintasuna eta gizarte-aurrerapena lotzen dituzten pertsonen kopurua handitzea. 3.1.2 Emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeria gizarte-arazo garrantzitsutzat hartzen duten pertsonen kopurua handitzea. 3.1.3 Emakumei eta gizoni bizitzako hainbat arlotan rol eta estereotipo bereziak esleitzen dizkieten ume, gazte eta helduen kopurua gutxitzea. 3.1.4 Berdintasuna gizarte-balio modura sustatzearekin konpromisoa duten komunikabideen kopurua handitzea. 3.1.5 Gizarte-komunikabideetan neskatoen, mutikoen, gazteen eta helduen presentzia orekatua eta aniztasuneko eta estereotipo sexistarik gabeko irudia sustatzen duten programen eta edukien kopurua handitzea bizitza sozialeko arlo guztietan.</p>
	<p>3.2. Herritartasun-eskubideen erabilera bultzatzea, hezkidetzaren bidez.</p>	<p>3.2.1 Beren kultura, politikan eta jardunbideetan genero-ikuspegia txertatzen duten hezkidetzako ikastetxeen kopurua handitzea. 3.2.2 Bizitzan, ikasketetan eta lanean izango duten ibilbidea aukera-aniztasunetik eta genero-baldintzapenik gabe aukeratzen duten ikasleen kopurua handitzea. 3.2.3 Hezkuntza-sistema egituraz, pertsonaz eta programaz hornitzea, hezkidetzan oinarritutako eskolaren eredu modu koordinatuan sustatzeko.</p>
	<p>3.3. Antolaketa eta enpresan oinarritutako kultura berdintasunaren alde kokatzea.</p>	<p>3.3.1 Kultura eta enpresa-praktikak berdintasunerantz aldatzeko ikuspegia txertatzen duten berdintasun-planak dituzten erakunde publiko, gizarte-agente, enpresa eta erakunde pribatuen kopurua handitzea. 3.3.2 Genero-ikuspegia duten kudeaketa aurreratuko sistemak txertatzen dituzten erakunde publiko, gizarte-agente, enpresa eta erakunde pribatuen kopurua handitzea. 3.3.3 Berdintasunera bideratutako aldaketarako gogoeta- eta eragin-guneetan parte hartzen duten erakundeen eta enpresen kopurua handitzea.</p>
<p>4. PROGRAMA. AUTONOMIA EKONOMIKOA EMAKUMEENTZAT</p>	<p>4.1. Lanpostu gehiago eta hobeak sortzea</p>	<p>4.1.1 Emakumeen jarduera- eta okupazio-tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan parte hartuz. 4.1.2 Enplegua eta autoenplegua sustatzen duten emakumeen kopurua handitzea. 4.1.3 Emakumeek sustatutako enpresa-proiektu finkatu, lehiakor eta nazioarteko kopurua handitzea. 4.1.4 Zainketarekin lotutako enplegu-sorguneak erabat garatzea, sektore horretan kalitatezko enplegua sortuz. 4.1.5 Prekarietate-baldintza berezietan gauzatzen diren lan feminizatuen lan-baldintzak eta gizarte-estaldura hobetzea; besteak beste, zainketako lan ordainduetan eta lehenengo sektorean egiten direnetan. 4.1.6 Generoen arteko desoreka murriztea emakumeek eta gizonen lan ordaindurako eta prestakuntzarako ematen duten denboran, osoko lan zama handitu gabe. 4.1.7 Emakumeen eta gizonen batez besteko urteko soldata gordinen arteko aldea txikitzea, batez ere alde handiena duten sektoreetan. 4.1.8 Emakumeen eta gizonen pentsioen arteko alde ekonomikoa murriztea. 4.1.9 Lantokietan sustapen profesionala izaten duten emakumeen ehunekoa handitzea, jakinarazitako prozesu gardenen bidez.</p>

HABE

	<p>4.2. Pobreziaren feminizazioa murriztea.</p>	<p>4.2.1 Pobrezia edo/eta bazterketa arriskuan edo egoeran dauden emakumeen ehuneko murriztea.</p> <p>4.2.2 Ezkutuko ekonomian lan egiten duten emakumeen kopurua murriztea.</p> <p>4.2.3 Erakundeek eskainitako erantzunak eta baliabideak (zerbitzu sozialak, ekonomikoak, osasuna, hezkuntza, kultura, enplegua, justizia, segurtasuna eta etxebizitza) pobreziako eta/edo bazterketako arriskuan edo egoeran dauden edota beharrian bereziak dituzten emakumeen beharretara hobeto egokitzea.</p> <p>4.2.4 Emakumeek beren bizi-ziklo osoan diru-sarreraren segurtasuna izatea bermatzera bideratutako hainbat proposamendi buruzko gogoeta-guneak sustatzea.</p>
<p>5. PROGRAMA. ZAINKETA EKONOMIA FEMINISTA</p>	<p>5.1. Zainketa bizitzaren jasangarritasunerako ezinbesteko baldintza dela sozialki onartzea.</p>	<p>5.1.1 Zainketa-lanak naturalki emakumeen ardura direla ukatzen duten eta horiek gizarte-premia bat direla eta horiek hornitzeko gizonak, erakundeak, enpresak eta erakunde publikoak eta gizarte zibila inplikatzeko beharrezkoa dela ulertzen duten gazteen eta helduen kopurua handitzea.</p> <p>5.1.2 Eredu maskulino tradizionala zalantzan jartzen duten eta berdintasunarekin koherenteak diren eta zainketa-lanekiko konpromisoa duten jarrera eta portaerak dituzten gizon gazte eta helduen kopurua handitzea.</p> <p>5.1.3 Gaur egun zainketarako dagoen arreta-eredua hazten ari den zainketen askotariko eskarira egokitzea aztertzea, erantzuna hobetzeko xedez, erantzunkidetasuneko eta zainketa-lanen onarpen sozial eta ekonomikoko ikuspegi batetik.</p> <p>5.1.4 Eztabaida publikoa sustatzea, zertarako eta, gaur egungo eredu ekonomikoaren bidez, bizitzaren jasangarritasunean oinarritutako garapen-eredu bat bultzatzeko.</p>
	<p>5.2. Ordaindu gabeko zainketa-lanak ikusaraztea eta horien balioa aitortzea.</p>	<p>5.2.1 Ordaindu gabeko zainketa-lanak azterketa makroekonomikoan txertatzea.</p> <p>5.2.2 Ordaindu gabeko zainketa-lanak politika fiskaleko azterketan txertatzea.</p>
	<p>5.3. Zainketa antolakuntza sozial berri bat babestea, horien hornikuntza birbanatzeko.</p>	<p>5.3.1 Generoen arteko desoreka murriztea emakumeek eta gizonen ordaindu gabeko zainketa-lanetan ematen duten denboran.</p> <p>5.3.2 Hour eta gazteek zainketa-lanak egiten ematen duten denbora handitzea, mutilei arreta berezia jarritz.</p> <p>5.3.3 Bateratze erantzunkideko neurriak hiltzen dieten gizonen kopurua handitzea.</p> <p>5.3.4 Bateratze-neurriak hiltzeko gizonen eta emakumeen hautematen duten zailtasun-maila murriztea.</p> <p>5.3.5 Amatasuneko eta aitatasuneko baimenak parekatzeko aukera sustatzea, berdinak eta besterenezinak izan daitezzen.</p> <p>5.3.6 Sektore pribatuko enpresen zainketako erantzunkidetasuna handitzea.</p> <p>5.3.7 Administrazio eta enpresa publikoek hartutako bateratze erantzunkideko neurrien kopurua handitzea.</p> <p>5.3.8 Mendekotasun egoeran dauden pertsonen beharrei erantzuteko gizarteko eta komunitateko zerbitzuen estaldura eta ordutegi-malgutasuna handitzea.</p> <p>5.3.9 Herritarrei zuzendutako zerbitzu publikoen ordutegi-malgutasuna handitzea.</p> <p>5.3.10 Bateratze erantzunkidea eta pertsonen autonomia erraztuko duten hirigintza-plangintzako eta etxebizitzaren, gune publikoen eta garraio bide jasangarrien diseinuko irizpideak aplikatzea.</p>

HABE

3. ARDATZA: Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak lortzeko Programak eta Helburuak

III. ARDATZA: Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak lortzeko Programak eta Helburuak

6. PROGRAMA. SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA.	6.1. Indarkeria estrukturala eta kulturala murriztea.	<p>6.1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde dauden eta hori sustatzen duten pertsonak gero eta gehiago izatea, batik bat adingabeek arduratzen direnak, edo adingabeentzako eredu direnak.</p> <p>6.1.2 Pertsonak euren sexuaren arabera maila handiagokoak edo txikiagokoak direla adierazten duen irudi eta eduki mediatico oro kentzea, baita pertsonak sexu-objektu huts bezala aurkezten dituztenak edota emakumeen aurkako indarkeria justifikatzen, hutsaltzen edota bultzatzen dutenak ere, hedabideetan agertzearen ondorioz berriz biktimizatzea saihestuz.</p> <p>6.1.3 Emakumeen kontrako indarkeriaren informazio-trataera hobetzea, genero-desberdintasuna indarkeria sortzen duen elementu gisa ikus eta aurkez dadin, eta emakumeak borrokaren eragile aktibo gisa.</p> <p>6.1.4 Desberdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arteko lotura ikusarazten duten programetan eta jardueretan parte hartzen duten edo hura prebenitzeko ahaleginak egiten dituzten eta gatazkak indarkeriarik gabe konpontzea sustatzen duten pertsonen, batez ere mutilen eta gizonen, kopurua areagotzea.</p> <p>6.1.5 Emakumeen aurkako indarkeria-motei eta horiek desberdinkeriarekin duten harremanari buruzko gizarte-pertzepzioa areagotzea, batik bat indarkeriaren modu zorrotz eta ezkutukoenei buruzkoa.</p>
	6.2. Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa, ikerketa eta prestakuntza hobetzea.	<p>6.2.1 Informazioa biltzeko eta homogeneizatzeko sistemak hobetzea, EAEn gertatutako emakumeen kontrako indarkeria-kasuei buruzko datu eguneratuak izateko eta gai horretan parte-hartze publikoa hobetzeko.</p> <p>6.2.2 Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko eta haren adierazpenei buruzko jakintza hobetzea.</p> <p>6.2.3 Ez zaintzarekin lotutako emakumeen aurkako indarkeria-motak aztertzea, bereziki adineko emakumeetan eta dibertsitate funtzionala dutenetan, hala familian nola erakundeetan.</p> <p>6.2.4 Indarkeriaren kontzeptualizazioari eta esku-hartzeetan horrek dituen ondorioei buruzko hausnarketa bultzatzea, indarkeria-mota berrietan arreta berezia jarritz.</p> <p>6.2.5 Bermatzea emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta ematen dieten profesionalen prestakuntza jasangarria, nahikoa eta eremu eta ardura-maila guztietara egokitutakoa izatea.</p> <p>6.2.6 Beren esku-hartzean emakumeen ahalduntze pertsonala eta kaltea konpontzearen kontzeptua txertatzeko behar besteko trebakuntza duten profesionalen kopurua handitzea.</p>
	6.3. Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa sustatzea eta finkatzea.	<p>6.3.1 Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko gazteekin egiten den lana ugartzea.</p> <p>6.3.2 Emakumeen genitalen mutilazioaren eta praktika kulturelekin lotutako beste indarkeria-agerpen batzuen (adibidez, nahitaezko ezkontzak, behartutako abortuak eta antzutzekak eta ustezko ohorearen izenean egindako delituak) prebentzioa sustatzea.</p> <p>6.3.3 Dibertsitate funtzionala duten emakumeen aurkako sexu-indarkeriaren prebentzioa handitzea.</p> <p>6.3.4 Emakumeen kontrako indarkeriaren arloko prebentzio- eta</p>

HABE

		arreta-programen eta -neurrien eraginkortasuna hobetzea.
7. PROGRAMA. KALTEA DETEKTATZEA, ARTATZEA ETA KONPONTZEA.	<p>7.1. Emakumeen aurkako indarkeriaren detekzio goiztiarra handitzea.</p>	<p>7.1.1 Emakumeen aurkako indarkeriaren detekzio goiztiarrean era proaktiboan eta ezarritako protokoloen arabera jardungo duten profesionalak gehitzea (hezkuntza-, osasun-, polizia-, epaitegi-, lan- eta gizarte-sisteman).</p> <p>7.1.2 Esku-hartzeko eremu guztietan indarkeriaren detekzio goiztiarra handitzea, indarkeria psikologikoan arreta berezia jarritz.</p> <p>7.1.3 Informazio egokia jasotzen duten emakume biktimen kopurua handitzea, arreta integraleko prozesuaren aurretik, bitartean eta ondoren bere itxaropenei egokitutako erabakiak hartu ahal izan ditzaten.</p> <p>7.1.4 Edozer motatako indarkeria jasan duten emakumeak, zerbitzuak eta baliabideak goiz erabiltzea erabakitzen dutenak, gehitzea, zerbitzuak eta baliabideak erabiltzeko zailtasun handienak dituztenei arreta berezia jarritz, haientzako informazioa areagotuz eta eskuragarriago jarritz.</p>
	<p>7.2. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta integrala bermatzea, ahalduzaren ikuspegitik, esku-hartze horretan nazioarteko estandarrekin bat eginez.</p>	<p>7.2.1 Emakumeenganako indarkeriari aurre egiteko baliabideen kalitatean, sarbidean eta hornikuntzan lurraldeen eta udalen arteko aldeak murriztea, batik bat landa-eremuko udalerrietan.</p> <p>7.2.2 EAEn dauden berriazko baliabide eta zerbitzuek gizakien salerosketaren biktima diren artatutako emakume eta hauren kopurua handitzea.</p> <p>7.2.3 Beren lantokian sexu-jazarpenaren eta sexuagatik jazarpenaren aurkako prebentzio- eta laguntza-protokoloen estaldura duten pertsonen kopurua areagotzea.</p> <p>7.2.4 Arriskuan dauden taldeetan egoteagatik sortutako egoerei erantzuteko behar adinako baliabideak dituzten arreta-zerbitzuak gehitzea, ikuspegi intersektorialetik.</p> <p>7.2.5 Emakumeen aurkako indarkeriaren biktima diren seme-alaben berriazko premiak betetzeko baliabideak dituzten arreta-zerbitzuen kopurua handitzea, ikuspegi intersektorialetik.</p> <p>7.2.6 Emakumeen aurkako indarkeria biktimen laguntza ekonomiko beharren estaldura bermatzea, haien izapideak arinduz.</p> <p>7.2.7 Indarkeriaren biktimen babesa handitzea, baita autobabesa eta komunitatearekin egindako lana ere, arreta integraleko prozesuaren fase guztietan.</p> <p>7.2.8 Behar duten kasuetan, emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei etxebizitza bat izan dezaten bermatzea, berriaz egokigarritasunaren printzipioa erabiliz.</p> <p>7.2.9 Behar duten kasuetan, emakume biktimen eskura jartzen diren enplegu-baliabideak handitzea, haien laneratzea sustatzeko.</p> <p>7.2.10 Sexu-indarkeriako kasuen aurreko arreta emateko sistemaren erantzuna hobetzea.</p>
	<p>7.3. Norbanakoek eta taldeek kaltearen ordaina jasotzeko duten eskubidea bermatzea</p>	<p>7.3.1 Biktimak eta haien seme-alabak erabat osatzen laguntzeko baliabide publikoak ugartzea, haietako bakoitzaren eta indarkeriak haiengan dituen ondorioen aniztasuna onartuz.</p> <p>7.3.2 Emakumeen aurkako indarkeriaren gaitzespena, biktimgenganako errespetua –haien ahotik kontatuz, egia zabaltzen dela bermatzeko– eta bizitakoaren gizarte-onarpenera –berri biktimizatzea saihestuz– adierazten duten ekintza publikoen kopurua handitzea.</p> <p>7.3.3 Kaltea errepika ez dadila bermatzeko formulak aztertzea, arreta eragilean jarritz, emakume guztiak indarkeriarik gabeko bizitza izatea bermatzeko.</p> <p>7.3.4 Indarkeriak biktiman izan dituen ondorio guztiak kontuan hartuz,</p>

HABE

		neurriko kalte-ordain ekonomikoa jasotzeko eskubidea onartzea.
8. PROGRAMA. ERAKUNDEARTEKO KOORDINAZIOA.	8.1. EAEn emakumeen aurkako indarkeria jorratzen duten erakundeen arteko esku-hartze koordinatua sustatzea.	8.1.1 EAEn emakumeen aurkako indarkeriaren arloan dagoen araudia errealitate horri erabat ekiteko behar diren aurrerapen eta erronka berriekin bat etorraraztea. 8.1.2 Indarrean dauden erakunde arteko koordinazioko akordioak emakumeen aurkako indarkeriaren arloko araudiari, teknikari eta gizarteari buruzko aldaketei egokitzea. 8.1.3 Emakumeen kontrako indarkeria-kasuetarako prebentzio- eta arreta-protokoloak, egoera ezberdinetara egokituta daudenak: horrelako protokoloen estaldura duten biztanle kopurua gehitzea.

HABE

3 HABEren PLANGINTZA ESTRATEGIKOA

3.1. DIAGNOSTIKOAREN DATU GARRANTZITSUAK

3.1.1. GOBERNU ONA

HABEren emakume eta gizonen berdintasuneko diagnostiko osoa beste dokumentu batean jasota dagoen arren, **diagnostikoaren ondorio nagusiak hona ekarri nahi izan ditugu**, ondorio hauek lotura zuzena baitute ondorengo atalean, plangintzan, jasotzen diren helburu eta neurriekin.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako **VII. Planak proposatzen duen eskema baliatuta**, honakoak dira, berez, ondorio nagusiak:

I. PROGRAMA: KONPROMISO POLITIKOA

I. PROGRAMA: KONPROMISO POLITIKOA	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
BG1. Berariazko araudia onartzea eta garatzea	HABEk ez du gaiari buruzko berariazko araudirik.
BG2. Berdintasun-politikak garatzeko aurrekontuan handitzea	Plangintzarik ez da izan orain arte, ezta berdintasunerako politikak garatzeko aurrekonturik ere.
BG3. Berdintasunerako plangintza eta horren ebaluazioa	Orain arte ez da plangintzarik izan.
BG4. Berdintasunerako organo eta unitate administratiboak sortzea	2018an sortu da berdintasunerako unitate propio eta espezializatua. Lanpostua sortu berria da, 2018ko ekainean (lanaldi osoz, berariazko prestakuntza eta eskarmentuarekin) eta Kudeaketa Zerbitzuaren barruan du kokapena.

HABE

II. PROGRAMA: BERDINTASUNERAKO TREBAKUNTZA

II. PROGRAMA: BERDINTASUNERAKO TREBAKUNTZA	
NEURRIA	ONDORIO OROKORRAK
BG5. Langile guztiak prestatzea, baita politikariak ere	<p>Ez dago HABEko langileek egiten duten formazioaren ikuspegi orokorrik, HABEtik egiten den eskaintzaren jarraipena baino ez baita egiten.</p> <p>HABEk berdintasuneko berriazko prestakuntzarik apenas eman du orain arte.</p> <p><i>Helduen euskalduntzean diharduten irakasle eta teknikarientzako prestakuntza plana 2017-2020</i> dokumentuak ez du berdintasuna jakintza-alor gisa jasotzen, nahiz eta zeharbideko lotura duten arloak (besteak beste, genero-berdintasuna) jorratu ahal izango direla zehaztu.</p> <p>IVAPen bidez edo bestela, orain arte, HABEko langileek berdintasunaren inguruan jasotako trebakuntza oso murrizta izan da.</p> <p>Emakume eta gizonen partaidetzari dagokionez, egindako ikastaro-kopurua eta trebakuntza emandako ordu-kopurua plantilaren osaerarekin bat datorrela dirudi.</p>

III. PROGRAMA: GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN

III. PROGRAMA: GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
BG6. Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea	<p>Sexuaren aldagaia ez dago modu sistematikoan datu-baseetan txertatuta eta horrek sexuaren araberako analisia zailtzen du:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pertsonalarekin lotutako datu basean, adibidez, ez dago aldagai gisa jasota.• Bestelako datu-fitxategietan, berriz, trebakuntzaren, euskaltegiatako irakasleen edo ikasleen datuetan, txertatuta ageri da eta hainbat deskribapenetan kontuan hartzen da. <p>Oro har, sexuaren araberako azterketa eta irakurketa bereziturik ez da egiten, nahiz eta hainbat alorretan segregazio/arrakalak ageri diren (HABEko barne-antolaketan, zein euskaltegiatako errealitatean).</p> <p>Berdintasuna presente eduki arren, helburu kuantitatiborik ez dago, irizpide zehatzak oso gutxi, eta jarraipenik ez zaio egiten gaiari.</p>

III. PROGRAMA: GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
BG7. Enplegu publikora sartzeko eta bertan gora egiteko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak sartzea	<p>Eusko Jaurilaritzaren Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailak du enplegu publikoa eskuratzeko hautaketa-prozesuen eskumena.</p> <p>HABEren eskumena barne-promozioko prozesuetara, zerbitzuen batzordeak hornitzera eta izendapena askeko postuetara mugatzen da.</p>

HABE

III. PROGRAMA: GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
BG8. Komunikazioan berdintasuna txertatzea	<p>Kanpo-komunikazioak pisu nabarmena du.</p> <p>Batetik, matrikulazio-kanpainak eta horiei lotutako ekitaldiak daude. Agerraldietan transmititzen dena ez dator askotan bat sektorearen errealitatearekin, sektorean genero-ikuspegitik dagoen errealitatearekin. Bestalde, ez da herritarren sektore edo kolektibo jakinei begirako estrategiarik antzematen (ikasle-talde nagusien edo erakarri nahi diren taldeen ezaugarri jakinak kontuan hartuta).</p> <p>Materialgintza eta Ikasbil ere komunikaziorako tresna garrantzitsutzat jo ditzakegu. Helburu kualitatiboak presente daude (sexismoa ekiditea, estereotipoak eta rolak ez indartzea, emakumeen ikusgaitasuna handitzea...), baina ez dago ez helburu kuantitatiborik, ezta helburuen segimendurako mekanismorik ere.</p>

III. PROGRAMA: GENERO-IKUSPEGIA LAN-PROZEDURETAN	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
BG9. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea	<p>Araudiaren esparruan arakatu den eremuetako bat da, adibidez, Egiaztatze gintzan egiten den lanaren segimendurako Batzorde eta Epaimahaien osaera arautzeko irizpiderik ote dagoen. Datuek erakusten digute ez dagoela berdintasun-irizpiderik txertatuta.</p>
BG10. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea	<p>2017an egin zen lehen lanketa eremu honetan. P18-GEN inprimakia bete zen lehen aldiz. Aurrerapen garrantzitsu gisa jasotzen dira Emakunderen txostenean (prozesuan parte hartzea eta txostena lehen aldiz betetzea).</p> <p>Txostenak jasotzen duen informazioa urria da (hainbat eremutan ez dago informaziorik jasota) eta, oro har, islatuta geratzen da garatzen diren jardueratan ez dagoela aurreikusita berdintasun-ekintza espezifikorik.</p> <p>HABEren aurrekontu osoa generoaren ikuspegitik analizagarritzat jotzen da.</p>
BG11. Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako planetan	<p>Ez ditugu identifikatu.</p> <p>Plangintza espezifikoez ari garenez, euskaltegien finantzazio-estrategia bezalako esparruetan genero-ikuspegia txertatzea bezalako ekimenak oso interesgarriak izan daitezke, sektorearen feminizazioa kontuan hartuta.</p>
BG12. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea	<p>Oro har, eta aztertu diren kasuetan, Berdintasunerako Legeak agindutako oso oinarritzko elementuak baino ez dira jasotzen. HABEren jardueragatik bi eragin-eremu nabarmen antzematen dira:</p> <ul style="list-style-type: none">• Euskaltegiak finantzatzeko deialdien bidez egin daitekeen berdintasunaren sustapen-lana.• Hedapen handia duen materialgintzaren eremuan egin daitekeena.

HABE

IV. PROGRAMA: KOORDINAZIOA ETA ELKARLANA

IV. PROGRAMA: KOORDINAZIOA ETA ELKARLANA	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
BG13. Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea	<p>4/2005 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeak, 13. artikuluan, Emakumeen eta gizonen Berdintasunerako Sail Arteko Batzardea arautzen du, berdintasunaren arloan Eusko Jaurlaritzak egiten dituen jarduerak koordinatzeko.</p> <p>Bertan, Eusko Jaurlaritzako sailburuordeak daude beraien sailak eta erakunde autonomoak ordezkatzen.</p> <p>Berdintasunerako unitatea sortu zenetik, HABEko zuzendaria Hizkuntza Politikako sailburuordetzarekin koordinatzen da berdintasunerako politikai dagokienez.</p> <p>Maila teknikoan Eusko Jaurlaritzako eta bere erakunde autonomoetako berdintasunerako teknikariak sail arteko talde teknikoan parte hartzen dute. HABEko berdintasun-teknikariak ere bertan parte hartzen du unitatea sortuz geroztik.</p>

V. PROGRAMA: PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA

V. PROGRAMA: PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
BG14. Emakumeek eta gizonek zuzendaritza-organo edo organo pluripertsonaletan ordezkaritza orekatua izatea bermatzea	<p>Errealitatea anitza da. Une honetan Zuzendaritza Batzardeak ordezkaritza orekatua du. Ez hala Batzarde Akademikoak.</p> <p>Ikasleen hizkuntza-maila egiaztatzeko batzarde eta gune desberdinetan ez dago berdintasun-irizpiderik eta, ondorioz, ez da bermatzen, oro har, ordezkaritza orekatuak.</p>
BG15. Kontsultarako eta parte hartzeko guneetan genero-ikuspegia sartzea	<p>Ez da horrelako ekimenik identifikatu.</p>

HABE

3.1.2 BERDINTASUN GAJETAN ESKU HARTZEKO ARDATZAK

I. ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

I. ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
P2. Emakumeen ahalduntze sozialari eta politikoari laguntzea	<p>HABEk harreman eta eragin garrantzitsua du euskaltegien esparruan eta, euskaltegien errealitatea anitza den arren, hainbat fenomeno nabarmenak dira, besteak beste: feminizazioa; emakumeen azpiordezkapena eta ikusgaitasuna, prestigioa eta erabakimena duten eremuetan; eta, lan-baldintza erlatiboki prekarioak, oro har, sektore pribatuan.</p> <p>Esparru horietan, berdintasunaren ikuspegitik eragitea oso lotuta dago hor diharduten emakumeen ahalduntzearekin eta, besteak beste, errealitatea ezagutarazi eta haren gainean gogoeta sustatuz egin daiteke lanketa hori.</p>

II. ARDATZA: EMAKUMEAK ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

II. ARDATZA: EMAKUMEAK ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
P1. Berdintasuna gizartea eta ekonomia eraldatzeko beharrezko balioa dela aitortzea	<p>HABEk, irakasle eta ikasleentzako sortzen dituen materialen bidez, herritar askorengana iristeko ahalmena du.</p> <p>Irisgarritasun hori balia daiteke estrategikoak edo gure gizartea eraikitzeko funtsezkoak jotzen diren balioak sustatzeko edota horien gaineko gogoeta eragiteko. Ardatz honekin oso lotuta dauden bi dimentsio lantzeko aukera eskaintzen du beraz, materialgintzak: berdintasuna balio sozializat jotzea eta zaintza-lanak ikusarazi eta balioa aitortzea.</p>
P2. Emakumeen autonomia ekonomikoa	
P3. Zaintza-lanen ekonomia feminista	<p>Bestalde, VII. Planak enplegu hobia sortzeko helburua jasotzen du.</p> <p>Euskaltegietako langileen feminizazioa kontuan hartuta, garrantzitsua litzateke sektorean zer nolako enplegua dagoen sakon aztertu eta hobia izan dadin zer nolako estrategia garatu beharko litzatekeen zehaztea.</p>

HABE

III. ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK

III. ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK	
NEURRIAK	ONDORIO OROKORRAK
P6. Sentsibilizazioa eta prebentzioa	<p>Bigarren ardatzean jasotakoaren ildotik, HABEK, irakasle eta ikasleentzako sortzen dituen materialen bidez, herritar askorengana iristeko ahalmena du. Irisgarritasun hori balia daiteke estrategikoak edo gure gizartea eraikitzeko funtsezkoak jotzen diren balioak sustatzeko edota horien gaineko gogoeta eragiteko.</p> <p>Bestalde, euskaltegien esparruan gerta daitezkeen emakumeenganako indarkeria-egoeren prebentzioan eta esku-hartzeko moduan eragin dezake HABEK, besteak beste, sexuagatik laneko jazarpena eta sexu-jazarpena prebenitzeko eta esku-hartzeko trebakuntza eskainiz eta protokoloen lanketa sustatuz.</p> <p>Euskaltegien esparruan komenigarria izan daiteke irakasle eta ikasleen arteko harreanean sor daitezkeen jazarpen-egoerak ere txertatzea tresna horien eragin-esparruan.</p>

3.2. HABEren ERAGIN-EREMUAK

Aurreko atalean jasotakoak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak proposatzen dituen programa eta neurriak kontuan hartuta, HABEren eskumenak eta jarduerak kontuan hartuta, HABEren eragin-eremuak izan daitezkeenak identifikatu ditugu. Taularen azken zutabeen ageri dira:

Gobernu Onerako programak eta neurriak

Gobernu Onerako programak eta neurriak		HABEri zer dagokio?	
I. PROGRAMA: KONPROMISO POLITIKOA	BG.5. Berdintasunaren gaiari buruzko berariazko araudia onartzea eta garatzea.	BG1.1 Berdintasunerako berariazko araudia duten erakunde publikoen kopurua handitzea.	
	BG.6. Berdintasun-politikak garatzeko aurrekontua handitzea.	BG2.1 Berdintasunerako berariazko aurrekontuak dituzten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG2.2 Berdintasunera bideratutako aurrekontua handitu duten erakunde publikoen kopurua handitzea.	Berdintasunerako berariazko aurrekontua edukitzea
	BG.7. Berdintasunerako plangintza eta horren ebaluazioa areagotzea eta hobetzea.	BG3.1 Berdintasunerako plan bat duten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG3.2 Berdintasunerako barneko planak dituzten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG3.3 Partaidetza nagusia kapital publikoarena duten enpresak, berdintasunerako plan bat dutenak, gehitzea. BG3.4 Berdintasunerako plangintza-prozesuak hobetzea. BG3.5 Erakunde publikoek egindako	Berdintasunerako plana edukitzea Berdintasunerako plangintzaren jarraipen- eta ebaluazio-sistema ezartzea

HABE

		berdintasun-planen ezarpen-, jarraipen- eta ebaluazio-prozesuak hobetzea. BG3.6 Berdintasunaren arloko kudeaketa publikoan kontuak ematea sustatzea, politiken ebaluazioaren emaitzetatik abiatuta.	
	BG.8. Berdintasunerako organo eta unitate administratiboak sortzea eta indartzea.	BG4.1 Berdintasunean trebatutako teknikariak dituen unitate espezializatua duten sailen, erakunde autonomoen eta Eusko Jaurlaritzari atxikitako erakunde publikoen kopurua handitzea. BG4.2 Berdintasunean trebatutako teknikariak dituen unitate espezializatua duten sailen, erakunde autonomoen eta Eusko Jaurlaritzari atxikitako erakunde publikoen kopurua handitzea. BG4.3 Berdintasunean trebatutako teknikariz osatutako berdintasun-organismo espezializatua duten sailen, erakunde autonomoen eta Eusko Jaurlaritzari atxikitako erakunde publikoen kopurua handitzea. BG4.4 Berdintasuneko teknikarien egoera eta maila profesionala hobetzea. BG4.5 Posizio organiko egokia eta beharrezko aurrekontuko zuzkidura duten berdintasunerako unitateen kopurua handitzea.	Berdintasuneko teknikarien egoera eta maila profesionala hobetzea Berdintasun-teknikariak posizio organiko egokia eta beharrezko aurrekontuko zuzkidura edukitzea
II. PROGRAMA: BERDINTASUNE RAKO TREBAKUNTZA	BG.5 Erakunde publikoetako langile guztiak prestatzea, baita politikariak ere.	BG5.1 Beren prestakuntza-planetan berdintasunerako prestakuntza txertatzen duten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG5.2 Jarduera politiko eta teknikora egokitutako berdintasunerako prestakuntza-ibilbideak diseinatzen dituzten erakunde publikoen kopurua handitzea. BG5.3 Berdintasunera berriaz bideratzen ez diren baina genero-ikuspegia txertatzen duten prestakuntza-jardueren ehunekoa handitzea.	Prestakuntza-planean berdintasunerako prestakuntza txertatzea Jarduera politiko eta teknikora egokitutako berdintasunerako prestakuntza-ibilbideak diseinatzea
III. PROGRAMA: GENERO- IKUSPEGIA LAN- PROZEDURETA N	BG.6. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.	BG6.1 Azterlan eta estatistiketan sexu aldagaia zeharka sartzen duten euskal erakunde publikoen kopurua handitzea. BG6.2 Azterlan eta estatistiketan sexu aldagaia zeharka sartzen duten euskal erakunde publikoen kopurua handitzea. BG6.3 Emakumearen egoerari buruz eta/edo berdintasunaren arloan ikuspegi interseksionala duten berriazko azterlanen kopurua handitzea.	Azterlan eta estatistiketan sexu aldagaia txertatzea Emakumearen egoerari buruzko berriazko azterlanak egitea interesekoak izan daitezkeen esparrutan
	BG.7 Enplegu publikora sartu eta bertan mailaz igotzeko hautaketa-prozesuetan berdintasunarekin lotutako edukiak txertatzea.	BG7.1 EAEko berdintasuneko teknikariak hautatzeko prozesuak, berdintasun arloko berriazko prestakuntza eskatzen dutenak: ehunekoa handitzea. BG7.2 Emakumeen ordezkariak txikia denean berdinketa hausteko emakumeen aldeko klausula bat duten enplegu publikoak lortzeko, hornitzeko eta sustatzeko hautaketa-prozesuen ehunekoa handitzea. BG7.3 Beren gai-zerrendan berdintasunari	Enplegu publikoak lortzeko eta sustatzeko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak txertatzea

HABE

		buruzko edukiak dituzten enplegu publikoa lortzeko eta sustatzeko hautaketa-prozesuen ehunekoa handitzea.	
	BG.8 Komunikazioan berdintasuna txertatzea.	<p>BG8.1 Hizkera ez-sexista erabiltzen duten EAEko aldizkari ofizialetan argitaratutako dokumentuen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG8.2 Hizkuntzaren eta gainerako komunikazio-elementuen erabilera ez-sexista egiten duten euskal herri-administrazioen webguneetako edukien kopurua handitzea.</p> <p>BG8.3 Euskal erakunde publikoek erabiltzen eta berdintasunaren arloko lorpenak agerian jartzen dituzten komunikazio-euskarrien (memoriak, webguneak...) erabilera handitzea.</p> <p>BG8.4 Erakunde publikoek onartutako berdintasunaren arloko oinarrizko dokumentuak guztientzako eskuragarri jartzea.</p>	Komunikazio-elementu eta euskarri anitzetan hizkuntzaren erabilera ez-sexista egitea
	BG.9. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea.	<p>BG9.1 Generoaren arabera eraginaren ebaluazioak egiten dituzten foru- eta toki-administrazioen kopurua handitzea.</p> <p>BG9.2 Generoaren arabera eraginari buruzko alde aurretiko ebaluazioa duten arauen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG9.3 Berdintasuna sustatzeko neurriak dituzten arauen ehunekoa handitzea.</p>	
	BG. 10 Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	<p>BG10.1 Aurrekontuak berdintasunean duen eraginaren aurretiko balorazioa egiten duten herri-administrazioen kopurua handitzea.</p> <p>BG10.2 Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko jarduerak egiten ari diren herri-administrazioen kopurua handitzea.</p>	Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko jarduerak egitea
	BG. 11 Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako planetan.	<p>BG11.1 Beren diseinu-, kudeaketa- eta ebaluazio-prozesuetan genero-ikuspegia kontuan hartzen duten sektorekako eta zeharkako planen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG11.2 Berdintasunerako unitate edo eragile batek osatu eta ezarri dituen sektorekako edo zeharkako planen kopurua handitzea.</p>	Sektorekako eta zeharkako planik egingo balitz, diseinu, kudeaketa- eta ebaluazio-prozesuan genero-ikuspegia kontuan hartzea
	BG.12. Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	<p>BG12.1 Kontratu eta/edo diru-laguntzetan berdintasunerako klausulak txertatzen dituzten eta betetzen diren ala ez kontrolatzen duten erakunde publikoen kopurua handitzea.</p> <p>BG12.2 Berdintasunerako klausulak txertatzen dituzten kontratuen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG12.3 Berdintasunerako klausulak txertatzen dituzten diru-laguntzen, hitzarmenen eta beken ehunekoa handitzea.</p>	Kontratu, diru-laguntza, hitzarmen eta beketan berdintasunerako klausulak txertatzea
IV. PROGRAMA: KOORDINAZIOA ETA ELKARLANA	BG.13 Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea.	<p>BG13.1 Udalerrien arteko koordinazio-espazioetan parte hartzen duten toki-administrazioen kopurua handitzea.</p> <p>BG13.2 Berdintasunerako sailarteko koordinazio-egiturak dituzten toki-erakundeen kopurua handitzea.</p>	Eusko Jaurlaritzaren sailen arteko koordinazio-egitura tekniko eta politikoetan parte hartzea

HABE

		<p>BG13.3 Berdintasunerako sailarteko koordinazio-egitura duten Eusko Jauriaritzako sailen eta horretan parte hartzen duten arloen kopurua handitzea.</p> <p>BG13.4 Nazioarteko lankidetzako guneak ugaritzea.</p>	
V. PROGRAMA: PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA	<p>BG. 14 Emakumeei eta gizonei ordezkariak orekatua bermatzea pertsona anitzeko zuzendaritza-organoetan.</p>	<p>BG14.1 Emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua duten kide anitzeko zuzendaritza-organoen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG14.2 Emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua duten epaimahaien edo antzeko organoen ehunekoa handitzea.</p> <p>BG14.3 Emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua duten hautaketa-epaimahaien ehunekoa handitzea.</p>	<p>Zuzendaritza-organo eta bestelako erabakiguneetan (epaimahai eta abarrak) ordezkariak orekatua bermatzea</p>
	<p>BG. 15 Kontsultarako eta parte hartzeko guneetan genero-ikuspegia txertatzea.</p>	<p>BG15.1 Berdintasunerako herritarren partaidetzako batzorde edo organo bat duten herri-erakundeak gehitzea.</p> <p>BG15.2 Herritarrek parte hartzeko batzordeak eta organoak, beren osieran eta beren funtzio eta helburuen artean berdintasuna txertatzen dutenak, gehitzea.</p> <p>BG15.3 Emakumeek politika publikoetan parte hartzeko batzordeen, organoen, plataformen eta beste modu berrien eragina handitzea.</p>	

1. ARDATZA: Emakumeak ahalduzko programak eta helburuak

1. ARDATZA. Emakumeak ahalduzko programak eta helburuak		HABEri zer dagokio?
1. PROGRAMA. EMAKUMEEN AHALDUZKO PERTSONAL ETA KOLEKTIBORAKO LAGUNTZA	<p>1.1. Giza garapen jasangarrirako emakumeek eta feminismoak duten zereginaren onarpena sustatzea.</p>	<p>1.1.1 Berdintasunaren arloko gizarte-aurrerapenean emakumeek eta feminismoak egindako ekarpenen agerikotasuna eta onarpena handitzea.</p> <p>1.1.2 Gehien feminizatutako bizitzako eremuen gizarte-balioespena handitzea.</p> <p>1.1.3 Emakumeek eta feminismoak bizitzaren eremu guztietan egiten dituzten lorpenak eta ekarpenak gizarte-komunikabideetan hedatzen laguntzen duten programen eta edukien kopurua handitzea.</p> <p>1.1.4 Emakumeek eta feminismoak gizarte- eta historian egindako ekarpenak beren hezkuntza-proiektuen edukietan txertatzen dituzten ikastetxeen kopurua handitzea.</p>
	<p>1.2. Emakumeen genero-kontzientzia, autoestimua eta autonomia garatzeko laguntza ematea.</p>	<p>1.2.1 Genero-desberdinkeriek eta -diskriminazioek beren bizitzetan duten eraginaz jabetzen diren eta trebakuntza-prozesuen bidez beren autoestimuan eta autonomian aldaketak bultzatzen dituzten emakumeen kopurua handitzea.</p>

HABE

		<p>1.2.2 Beren autonomia ekonomikoak norbere erabakiak hartzean duen eragina aintzat hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>1.2.3 Beren herritar-eskubideak ezagutzen eta horiek eraikitzen parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.</p>	
	1.3. Autozainketa eta osasuna sustatzea adin guztietako emakumeengan.	<p>1.3.1 Beren burua zaintzeko ohitura duten neskatilen, emakume gazte eta helduen kopurua handitzea (aipatu ohiturak: behar pertsonaletara eta bizitza estilora egokitutako elikadura orekatua izatea, jarduketa fisiko pozgarria egitea, eta arrisku-jarrerak murriztea, besteak beste).</p> <p>1.3.2 Emakumeen eta gizonen berdintasunean oinarritutako harreman eta portaera afektibo-sexualak eta elkarbizitza garatzen dituzten emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>1.3.3 Bizitza osasuntsua izateko emakumeen itxaropena handitzea.</p> <p>1.3.4 Aisialdiari eta bizitza sozialari emakumeek eta gizonak eskaintzen dioten denboran dagoen genero-hesia murriztea.</p>	
	1.4. Baliabideak hobetzea, halako moldez non emakume guztien askotariko egoerek, esperientziek eta premiek beren aldaketan eragin dezaten, bereziki desberdinkeria handienak dituzten baliabideetan.	<p>1.4.1 Generoaren araberako eten digitalak murriztea, teknologia berriak erabiltzen dituzten emakumeen kopurua handituz; bereziki, nagusien artean eta horretarako zailtasunak dituzten taldeen artean.</p> <p>1.4.2 Garraio eta ekipamendu publikoaren estaldurarekin pozik dauden emakumeen kopurua handitzea, bereziki landa-ingurunean, talde- eta behar-aniztasuna aintzat hartuta.</p> <p>1.4.3 Osasun-arreta hobetzea, esku-hartzean genero-ikuspegia txertatuz.</p>	
2. PROGRAMA. EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKORAKO LAGUNTZA	2.1. Gizarte- eta herri-mugimenduetatik berdintasuna sustatzea.	<p>2.1.1 Emakumeen berdintasuna lortzearen alde lan egiten duten emakume-elkarteen kopurua handitzea.</p> <p>2.1.2 Egitarauetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko helburuak dituzten erakunde sozialen kopurua handitzea.</p> <p>2.1.3 Munduan emakumeen eta gizonen eskubide berdintasuna eta, bereziki, emakume errefuxiatuen eta migratuen eskubideak sustatzen dituzten emakume-elkarteen eta gizarte-erakundeen kopurua handitzea.</p>	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko helburuak dituzten erakunde sozialen kopurua handitzea
	2.2. Emakumeek gizartean parte har dezaten sustatzea,	2.2.1 Kirolean dagoen generoen arteko desoreka murriztea modalitate eta diziplina guztietan, emakume guztien parte-hartzea	

HABE

	eremu eta gune guztietan.	<p>handituz.</p> <p>2.2.2 Emakumeek eta gizonen ikaskuntzako eta aisiako baliabideetan, artean, kulturean eta jaietan duten parte-hartzean ageri den genero-desoreka murriztea.</p> <p>2.2.3 Gizarte-, sindikatu-, enpresa- eta politika-erakundeetan parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>2.2.4 Gizarte- eta politika-arloan parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea, parte hartzeko formula eta/edo gune berrien bidez.</p>	
	2.3. Erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea.	<p>2.3.1 Emakumeen presentzia indartzea ordezkari eta/edo ardura politiko publikoko postuetan.</p> <p>2.3.2 Sektore pribatuko enpresetako erabaki alorretan eta zuzendaritza postuetan dauden emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>2.3.3 Elkarte-mugimenduko, irabazi asmorik gabeko erakundeetako –kulturearen, kirolaren eta aisialdiaren arlokoak barne–, erakunde politikoetako, sindikatu etako eta enpresa-erakundeetako erabaki postuetan eta guneetan dauden emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>2.3.4 Erabakiak hartzeko postuetan emakumeen eragina handitzera bideratutako babes- eta trebakuntza-programak ugaritzea.</p>	<p>Emakumeen presentzia indartzea ordezkari eta/edo ardura politiko publikoko postuetan</p> <p>Elkarte-mugimenduko, irabazi asmorik gabeko erakundeetako, erakunde politikoetako, sindikatu etako eta enpresa-erakundeetako erabaki postuetan eta guneetan dauden emakumeen kopurua handiagoa izan dadin eragitea</p>

HABE

2. ARDATZA: Eskubideak bermatu ahal izateko ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzeko programak eta helburuak

II. ARDATZA: Eskubideak bermatu ahal izateko ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzeko programak eta helburuak		HABEri zer dagokio?	
3. PROGRAMA. BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ALDATZEKO BEHARREZKO BALIOA DELA ONARTZEA	3.1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna gizarte balioa dela onartzeko laguntza ematea.	3.1.1 Berdintasuna eta gizarte-aurrerapena lotzen dituzten pertsonen kopurua handitzea. 3.1.2 Emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeria gizarte-arazo garrantzitsutzat hartzen duten pertsonen kopurua handitzea. 3.1.3 Emakumei eta gizonei bizitzako hainbat arlotan rol eta estereotipo bereiziak esleitzen dizkieten ume, gazte eta helduen kopurua gutxitzea. 3.1.4 Berdintasuna gizarte-balio modura sustatzearekin konpromisoa duten komunikabideen kopurua handitzea. 3.1.5 Gizarte-komunikabideetan neskatoen, mutikoen, gazteen eta helduen presentzia orekatua eta aniztasuneko eta estereotipo sexistarik gabeko irudia sustatzen duten programen eta edukien kopurua handitzea bizitza sozialeko arlo guztietan.	Neskatoen, mutikoen, gazteen eta helduen presentzia orekatua eta aniztasuneko eta estereotipo sexistarik gabeko irudia sustatzen duten programen eta edukien kopurua handitzea bizitza sozialeko arlo guztietan.
	3.2. Herritartasun-eskubideen erabilera bultzatzea, hezkidetzaren bidez.	3.2.1 Beren kulturen, politikan eta jardunbideetan genero-ikuspegia txertatzen duten hezkidetzako ikastetxeen kopurua handitzea. 3.2.2 Bizitzan, ikasketetan eta lanean izango duten ibilbidea aukera-aniztasunetik eta genero-baldintzapenik gabe aukeratzen duten ikasleen kopurua handitzea. 3.2.3 Hezkuntza-sistema egituraz, pertsonaz eta programaz hornitzea, hezkidetzan oinarritutako eskolaren eredua modu koordinatuan sustatzeko.	
	3.3. Antolaketan eta enpresan oinarritutako kultura berdintasunaren alde kokatzea.	3.3.1 Kultura eta enpresa-praktikak berdintasunerantz aldatzeko ikuspegia txertatzen duten berdintasun-planak dituzten erakunde publiko, gizarte-agente, enpresa eta erakunde pribatuaren kopurua handitzea. 3.3.2 Genero-ikuspegia duten kudeaketa aurreratuko sistemak txertatzen dituzten erakunde publiko, gizarte-agente, enpresa eta erakunde pribatuaren kopurua handitzea. 3.3.3 Berdintasunera bideratutako aldaketarako gogoeta- eta eragin-guneetan parte hartzen duten erakundeen eta enpresen kopurua handitzea.	Kultura eta enpresa-praktikak berdintasunerantz aldatzeko ikuspegia txertatzen duten berdintasun-planak eta genero-ikuspegia duten kudeaketa aurreratuko sistemak txertatzen dituzten gizarte-agente, enpresa eta erakunde pribatuak sustatzea
4. PROGRAMA. AUTONOMIA EKONOMIKOA EMAKUMEENTZAT	4.1. Lanpostu gehiago eta hobeak sortzea	4.1.1 Emakumeen jarduera- eta okupazio-tasa handitzea, kalitatezko lanpostuetan parte hartuz. 4.1.2 Enplegua eta autoenplegua sustatzen	Generoen arteko desoreka murriztea emakumeek eta gizonen lan ordaindurako eta prestakuntzarako

HABE

		<p>duten emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>4.1.3 Emakumeek sustatutako enpresa-proiektu finkatu, lehiakor eta nazioarteko kopurua handitzea.</p> <p>4.1.4 Zainketarekin lotutako enplegu-sorguneak erabat garatzea, sektore horretan kalitatezko enplegua sortuz.</p> <p>4.1.5 Prekarietate-baldintza berezietan gauzatzen diren lan feminizatuen lan-baldintzak eta gizarte-estaldura hobetzea; besteak beste, zainketako lan ordainduetan eta lehenengo sektorean egiten direnetan.</p> <p>4.1.6 Generoen arteko desoreka murriztea emakumeek eta gizonen lan ordaindurako eta prestakuntzarako ematen duten denboran, osoko lan zama handitu gabe.</p> <p>4.1.7 Emakumeen eta gizonen batez besteko urteko soldata gordinen arteko aldea txikitzea, batez ere alde handiena duten sektoreetan.</p> <p>4.1.8 Emakumeen eta gizonen pentsioen arteko alde ekonomikoa murriztea.</p> <p>4.1.9 Lantokietan sustapen profesionala izaten duten emakumeen ehunekoa handitzea, jakinarazitako prozesu gardenen bidez.</p>	<p>ematen duten denboran</p> <p>Emakumeen eta gizonen batez besteko urteko soldata gordinen arteko aldea txikitzea</p>
	<p>4.2. Pobreziaren feminizazioa murriztea.</p>	<p>4.2.1 Pobrezia edo/eta bazterketa arriskuan edo egoeran dauden emakumeen ehunekoa murriztea.</p> <p>4.2.2 Ezkutuko ekonomian lan egiten duten emakumeen kopurua murriztea.</p> <p>4.2.3 Erakundeek eskainitako erantzunak eta baliabideak (zerbitzu sozialak, ekonomikoak, osasuna, hezkuntza, kultura, enplegua, justizia, segurtasuna eta etxebizitza) pobreziako eta/edo bazterketako arriskuan edo egoeran dauden edota beharrian bereziak dituzten emakumeen beharretara hobeto egokitzea.</p> <p>4.2.4 Emakumeek beren bizi-ziklo osoan diru-sarreraren segurtasuna izatea bermatzera bideratutako hainbat proposamenei buruzko gogoeta-guneak sustatzea.</p>	
<p>5. PROGRAMA. ZAINKETEN EKONOMIA FEMINISTA</p>	<p>5.1. Zainketa bizitzaren jasangarritasunerako ezinbesteko baldintza dela sozialki onartzea.</p>	<p>5.1.1 Zainketa-lanak naturalki emakumeen ardura direla ukatzen duten eta horiek gizarte-premia bat direla eta horiek hornitzeko gizonak, erakundeak, enpresak eta erakunde publikoak eta gizarte zibila inplikatzeko beharrezkoa dela ulertzen duten gazteen eta helduen kopurua handitzea.</p> <p>5.1.2 Eredu maskulino tradizionala zalantzan jartzen duten eta berdintasunarekin koherenteak diren eta zainketa-lanekiko konpromisoa duten jarrera eta portaerak dituzten gizon gazte eta helduen kopurua handitzea.</p>	<p>Eztabaida publikoa sustatzea, zaintza-lanekiko erantzunkidetasuna sustatzeko, eredu maskulino tradizionala zalantzan jartzeko eta bizitzaren jasangarritasunean oinarritutako garapen-eredu bat bultzatzeko</p>

HABE

		<p>5.1.3 Gaur egun zainketarako dagoen arreta-eredua hazten ari den zainketen askotariko eskarira egokitzea aztertzea, erantzuna hobetzeko xedez, erantzunkidetasuneko eta zainketa-lanen onarpen sozial eta ekonomikoko ikuspegi batetik.</p> <p>5.1.4 Eztabaida publikoa sustatzea, zertarako eta, gaur egungo eredu ekonomikoaren bidez, bizitzaren jasangarritasunean oinarritutako garapen-eredu bat bultzatzeko.</p>	
	<p>5.2. Ordaindu gabeko zainketa-lanak ikusaraztea eta horien balioa aitortzea.</p>	<p>5.2.1 Ordaindu gabeko zainketa-lanak azterketa makroekonomikoan txertatzea.</p> <p>5.2.2 Ordaindu gabeko zainketa-lanak politika fiskaleko azterketan txertatzea.</p>	
	<p>5.3. Zainketen antolakuntza sozial berri bat babestea, horien hornikuntza birbanatzeko.</p>	<p>5.3.1 Generoen arteko desoreka murriztea emakumeek eta gizonak ordaindu gabeko zainketa-lanetan ematen duten denboran.</p> <p>5.3.2 Haur eta gazteek zainketa-lanak egiten ematen duten denbora handitzea, mutilei arreta berezia jarritz.</p> <p>5.3.3 Bateratze erantzunkideko neurriei heltzen dieten gizonen kopurua handitzea.</p> <p>5.3.4 Bateratze-neurriei heltzeko gizonak eta emakumeek hautematen duten zailtasun-maila murriztea.</p> <p>5.3.5 Amatasuneko eta aitatasuneko baimenak parekatzeko aukera sustatzea, berdinak eta besterenezinak izan daitezen.</p> <p>5.3.6 Sektore pribatuko enpresen zainketako erantzunkidetasuna handitzea.</p> <p>5.3.7 Administrazio eta enpresa publikoek hartutako bateratze erantzunkideko neurrien kopurua handitzea.</p> <p>5.3.8 Mendekotasun egoeran dauden pertsonen beharrei erantzuteko gizarteko eta komunitateko zerbitzuen estaldura eta ordutegi-malgutasuna handitzea.</p> <p>5.3.9 Herritarrei zuzendutako zerbitzu publikoen ordutegi-malgutasuna handitzea.</p> <p>5.3.10 Bateratze erantzunkidea eta pertsonen autonomia erraztuko duten hirigintza-plangintzako eta etxebizitzaren, gune publikoen eta garraio bide jasangarrien diseinuko irizpideak aplikatzea.</p>	<p>Bateratze erantzunkideko neurriei heltzen dieten gizonen kopurua handitzea</p>

HABE

3. ARDATZA: Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak lortzeko Programak eta Helburuak

III. ARDATZA: Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak lortzeko Programak eta Helburuak		HABEri zer dagokio?
6. PROGRAMA. SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA.	6.1. Indarkeria estrukturala eta kulturala murriztea.	<p>6.1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde dauden eta hori sustatzen duten pertsonak gero eta gehiago izatea, batik bat adingabeez arduratzen direnak, edo adingabeentzako eredu direnak.</p> <p>6.1.2 Pertsonak euren sexuaren arabera maila handiagokoak edo txikiagokoak direla adierazten duen irudi eta eduki mediatiko oro kentzea, baita pertsonak sexu-objektu huts bezala aurkezten dituztenak edota emakumeen aurkako indarkeria justifikatzen, hutsaltzen edota bultzatzen dutenak ere, hedabideetan agertzearen ondorioz berriz biktimizatzea saihestuz.</p> <p>6.1.3 Emakumeen kontrako indarkeriaren informazio-trataera hobetzea, genero-desberdintasuna indarkeria sortzen duen elementu gisa ikus eta aurkez dadin, eta emakumeak borrokaren eragile aktibo gisa.</p> <p>6.1.4 Desberdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arteko lotura ikusarazten duten programetan eta jardueretan parte hartzen duten edo hura prebenitzeko ahaleginak egiten dituzten eta gatazkak indarkeriarik gabe konpontzea sustatzen duten pertsonen, batez ere mutilen eta gizonen, kopurua areagotzea.</p> <p>6.1.5 Emakumeen aurkako indarkeria-motei eta horiek desberdinkeriarekin duten harremanari buruzko gizarte-pertzepzioa areagotzea, batik bat indarkeriaren modu zorrotz eta ezkutukoenei buruzkoa.</p>
	6.2. Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa, ikerketa eta prestakuntza hobetzea.	<p>6.2.1 Informazioa biltzeko eta homogeneousizatzeko sistemak hobetzea, EAEn gertatutako emakumeen kontrako indarkeria-kasuei buruzko datu eguneratuak izateko eta gai horretan parte-hartze publikoa hobetzeko.</p> <p>6.2.2 Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko eta haren adierazpenei buruzko jakintza hobetzea.</p> <p>6.2.3 Ez zaintzearekin lotutako emakumeen aurkako indarkeria-motak aztertzea, bereziki adineko emakumeetan eta dibertsitate funtzionala dutenetan, hala familian nola erakundeetan.</p>

HABE

		<p>6.2.4 Indarkeriaren kontzeptualizazioari eta esku-hartzeetan horrek dituen ondorioei buruzko hausnarketa bultzatzea, indarkeria-mota berrietan arreta berezia jarritz.</p> <p>6.2.5 Bermatzea emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta ematen dieten profesionalen prestakuntza jasagarria, nahikoa eta eremu eta ardura-maila guztietara egokitutakoa izatea.</p> <p>6.2.6 Beren esku-hartzean emakumeen ahalduntze pertsonala eta kaltea konpontzearen kontzeptua txertatzeko behar besteko trebakuntza duten profesionalen kopurua handitzea.</p>	
	<p>6.3. Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa sustatzea eta finkatzea.</p>	<p>6.3.1 Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko gazteekin egiten den lana ugaritzea.</p> <p>6.3.2 Emakumeen genitalen mutilazioaren eta praktika kulturekin lotutako beste indarkeria-agerpen batzuen (adibidez, nahitaezko ezkontzak, behartutako abortuak eta antzuteak eta ustezko ohorearen izenean egindako delituak) prebentzioa sustatzea.</p> <p>6.3.3 Dibertsitate funtzionala duten emakumeen aurkako sexu-indarkeriaren prebentzioa handitzea.</p> <p>6.3.4 Emakumeen kontrako indarkeriaren arloko prebentzio- eta arreta-programen eta -neurrien eraginkortasuna hobetzea.</p>	
<p>7. PROGRAMA. KALTEA DETEKTATZEA, ARTATZEA ETA KONPONTZEA.</p>	<p>7.1. Emakumeen aurkako indarkeriaren detekzio goiztiarra handitzea.</p>	<p>7.1.1 Emakumeen aurkako indarkeriaren detekzio goiztiarrean era proaktiboan eta ezarritako protokoloen arabera jardungo duten profesionalak gehitzea (hezkuntza-, osasun-, polizia-, epaitegi-, lan- eta gizarte-sisteman).</p> <p>7.1.2 Esku-hartzeko eremu guztietan indarkeriaren detekzio goiztiarra handitzea, indarkeria psikologikoan arreta berezia jarritz.</p> <p>7.1.3 Informazio egokia jasotzen duten emakume biktimeen kopurua handitzea, arreta integraleko prozesuaren aurretik, bitartean eta ondoren bere itzaropenei egokitutako erabakiak hartu ahal izan ditzaten.</p> <p>7.1.4 Edozer motatako indarkeria jasan duten emakumeak, zerbitzuak eta baliabideak goiz erabiltzea erabakitzen dutenak, gehitzea, zerbitzuak eta baliabideak erabiltzeko zailtasun handienak dituztenei arreta berezia jarritz, haietzako</p>	

HABE

		informazioa areagotuz eta eskuragarriago jarri.	
	7.2. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta integrala bermatzea, ahalduntzearen ikuspegitik, esku-hartze horretan nazioarteko estandarrekin bat eginez.	<p>7.2.1 Emakumeenganako indarkeriari aurre egiteko baliabideen kalitatean, sarbidean eta hornikuntzan lurraldeen eta udalen arteko aldeak murriztea, batik bat landa-eremuko udalerrietan.</p> <p>7.2.2 EAEn dauden berriazko baliabide eta zerbitzuek gizakien salerosketaren biktime diren artatutako emakume eta haurren kopurua handitzea.</p> <p>7.2.3 Beren lantokian sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurkako prebentzio- eta laguntza-protokoloen estaldura duten pertsonen kopurua areagotzea.</p> <p>7.2.4 Arriskuan dauden taldeetan egoteagatik sortutako egoerei erantzuteko behar adinako baliabideak dituzten arreta-zerbitzuak gehitzea, ikuspegi intersekzionaletik.</p> <p>7.2.5 Emakumeen aurkako indarkeriaren biktime diren seme-alaben berriazko premiak betetzeko baliabideak dituzten arreta-zerbitzuen kopurua handitzea, ikuspegi intersekzionaletik.</p> <p>7.2.6 Emakumeen aurkako indarkeria biktimen laguntza ekonomiko beharren estaldura bermatzea, haien izapideak arinduz.</p> <p>7.2.7 Indarkeriaren biktimen babesa handitzea, baita autobabesa eta komunitatearekin egindako lana ere, arreta integraleko prozesuaren fase guztietan.</p> <p>7.2.8 Behar duten kasuetan, emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei etxebizitza bat izan dezaten bermatzea, berriaz egokigarritasunaren printzipioa erabiliz.</p> <p>7.2.9 Behar duten kasuetan, emakume biktimen eskura jartzen diren enplegu-baliabideak handitzea, haien laneratzea sustatzeko.</p> <p>7.2.10 Sexu-indarkeriako kasuen aurreko arreta emateko sistemaren erantzuna hobetzea.</p>	Beren lantokian sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurkako prebentzio- eta laguntza-protokoloen estaldura duten pertsonen kopurua areagotzea
	7.3. Norbanakoek eta taldeek kaltearen ordaina jasotzeko duten eskubidea bermatzea	<p>7.3.1 Biktimak eta haien seme-alabak erabat osatzen laguntzeko baliabide publikoak ugaritzea, haietako bakoitzaren eta indarkeriak haiengan dituen ondorioen aniztasuna onartuz.</p> <p>7.3.2 Emakumeen aurkako</p>	

HABE

		<p>indarkeriaren gaitzespena, biktimganako errespetua –haien ahotik kontatuz, egia zabaltzen dela bermatzeko– eta bizitakoaren gizarte-onarpena –beriz biktimizatzea saihestuz– adierazten duten ekintza publikoen kopurua handitzea.</p> <p>7.3.3 Kaltea errepika ez dadila bermatzeko formulak aztertzea, arreta eragilean jarriz, emakume guztiak indarkeriarik gabeko bizitza izatea bermatzeko.</p> <p>7.3.4 Indarkeriak biktiman izan dituen ondorio guztiak kontuan hartuz, neurriko kalte-ordain ekonomikoa jasotzeko eskubidea onartzea.</p>	
<p>8. PROGRAMA. ERAKUNDEARTEKO KOORDINAZIOA.</p>	<p>8.1. EAEn emakumeen aurkako indarkeria jorratzen duten erakundeen arteko esku-hartze koordinatua sustatzea.</p>	<p>8.1.1 EAEn emakumeen aurkako indarkeriaren arloan dagoen araudia errealitate horri erabat ekiteko behar diren aurrerapen eta erronka berriekin bat etorraraztea.</p> <p>8.1.2 Indarrean dauden erakunde arteko koordinazioko akordioak emakumeen aurkako indarkeriaren arloko araudiari, teknikari eta gizarteari buruzko aldaketei egokitzea.</p> <p>8.1.3 Emakumeen kontrako indarkeria-kasuetarako prebentzio- eta arreta-protokoloak, egoera ezberdinetara egokituta daudenak: horrelako protokoloen estaldura duten biztanle kopurua gehitzea.</p>	

Orain arte atal honetan jasotakoak kontuan hartuta zehaztu dira **HABEren berdintasuneko helburu estrategikoak** eta, behin horiek zehaztuta landu dira plangintzan jasotzen diren gainerako atalak ere.

HABE

3.3. HELBURU ESTRATEGIKOAK, EKINTZAK, ARDURAK ETA EPEAK

HABEko EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2019-2022			KRONOGRAMA			
HELBURUA	EKINTZAK	ARDURADUNA(K)	2019	2020	2021	2022
GO. GOBERNU ONERAKO PROGRAMAK ETA NEURRIAK						
GO.1. Berdintasun-politikak garatzeko aurrekontua handitzea.	GO.1.1. Berdintasun Planean hartutako konpromisoerik erantzuteko, beharrezkoa izango den aurrekontuaren lehen aurreikuspen bat egitea, modu mailakatuan baliabideak areagotuko dituen	Kudeaketa zerbitzu-burua	x	x	x	x
	GO.1.2. Urtez urteko kudeaketa-planak zehaztu ahala, berau garatzeko beharrezkoa den aurrekontua zehaztea eta HABEren aurrekontu orokorrean txertatzea	Kudeaketa zerbitzu-burua	x	x	x	x
GO.2. Berdintasunerako plangintza eta horren ebaluazioa areagotzea eta hobetzea.	GO.2.1. HABEren Berdintasunerako Plana ontzat ematea	Berdintasun Batzordea	x			
	GO.2.2. Berdintasunerako Planetik abiatuta, urtez urteko kudeaketa-planak zehaztu	Berdintasun Unitatea	x	x	x	x
	GO.2.3. Berdintasunerako Planetik abiatuta, urtez urteko kudeaketa-planak ontzat ematea	Berdintasun Batzordea	x	x	x	x
	GO.2.4. Berdintasunerako Planari eta honen kudeaketa-planei jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistema zehaztea	Berdintasun Unitatea	x			
	GO.2.5. Berdintasunerako Planari eta honen kudeaketa-planei jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistema ontzat ematea	Berdintasun Batzordea	x			
	GO.2.6. Urtez urteko kudeaketa-planen ebaluazioa eta memoriak egitea	Berdintasun Unitatea	x	x	x	x
	GO.2.7. Berdintasunerako Planaren indarraldia amaitutakoan, honen garapen-mailaren ebaluazioa egitea	Berdintasun Unitatea				x
	GO.2.8. Berdintasunerako Planaren indarraldia amaitutakoan, honen garapen-mailaren ebaluazioa ontzat ematea	Berdintasun Batzordea				x
GO.3. Berdintasunerako organo eta unitate administratiboak sortzea eta indartzea.	GO.3.1. HABEren Berdintasuneko Unitatea ezagutaraztea HABEko langileei eta berdintasun-teknikariaren eta gainerako langileen arteko lankidetzaren erraztea	Zuzendaria / Kudeaketa zerbitzu-burua	x	x	x	x

HABE

HABEko EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2019-2022				KRONOGRAMA			
HELBURUA	EKINTZAK	ARDURADUNA(K)	2019	2020	2021	2022	
GO.4. Erakunde publikoetako langile guztiak prestatzea, baita politikariak ere.	GO.4.1. Langile-profil desberdinek behar luketen berdintasuneko trebakuntzaren inguruan planteamendu bat landu eta egoera horretarako iristeko Berdintasunerako Planaren indarraldia izango duen plangintza bat landu, adostu, garatu eta segimendua egitea	Prestakuntza arduraduna / Berdintasun Unitatea	x				
	GO.4.2. Kultura eta Hizkuntza Politika Sailarekin elkarlanean HABEren jarduerara egokituta berdintasun-ikastaroak antolatzea HABEko langileentzat	Prestakuntza arduraduna		x	x	x	
	GO.4.3. Kultura eta Hizkuntza Politika Sailarekin elkarlanean ordezkari politikoentzako trebakuntza antolatzea	Prestakuntza arduraduna		x		x	
	GO.4.4. Langileei berdintasunerako jardunaldi, ikastaro eta mintegien berri ematea	Prestakuntza arduraduna	x	x	x	x	
GO.5. Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea.	GO.5.1. Inprimaki, erregistro eta datu-base guztietan sexuaren aldagaia txertatzea, hau da, sexuaren arabera bereizitako datuak jasotzea	Atal-buruak / Informatika atala		x			
	GO.5.2. Datuen analisia egiten denean/datuak erakusten dituzten dokumentuak lantzen direnean, sexuaren aldagaiaren araberrako emaitzak agerian jartzea eta horien gaineko irakurtzea	Atal-buruak / Berdintasun Unitatea			x	x	
GO.6. Enplegu publikora sartu eta bertan mailaz igotzeko hautaketa-prozesuetan berdintasunarekin lotutako edukiak txertatzea.	GO.6.1. HABEren atal-buruaren zerbitzu-eginkizunetarako hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak zehaztea	Didaktika zerbitzu-burua eta Kudeaketa zerbitziburua / Berdintasun Unitatea	x	x	x	x	
GO.7. Komunikazioan berdintasuna txertatzea.	GO.7.1. HABEren barne- zein kanpo-komunikaziorako dokumentu eta agiriei segimendua egitea hizkera barneratzailea eta ez sexista erabiltzen dela egiaztatzeke eta erabilera ez egokiak identifikatuz gero, dokumentuaren egileari horien berri ematea	Berdintasun Unitatea	x	x	x	x	
	GO.7.2. Barne zein kanpo-komunikaziorako sortzen diren dokumentu eta agiriak hizkeraren ikuspegitik errebisatzeko, aholku emateko zerbitzua eskaintzea	Berdintasun Unitatea	x	x	x	x	

HABE

HABEko EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2019-2022				KRONOGRAMA			
HELBURUA	EKINTZAK	ARDURADUNA(K)	2019	2020	2021	2022	
	GO.7.3.Euskaltegien sareari HABEren berdintasuneko strategiaren berri ematea eta euskaltegien eremuan zer nolako sustapen-lana egin nahi den azaltzea	Zuzendaritza / Berdintasun Unitatea		x			
	GO.7.4. HABEk egiten dituen kanpainetan (matrikulazio-kanpaina da komunikazio-ekintza nagusia) genero-ikuspegia txertatzeko neurriak hartzea: xede publikoak bereiztea, publiko horiei zuzendutako mezu berezituak lantzea komeni ote den zehaztea, estereotipo eta rolak zalantzan jartzea, etab.	Zuzendaritza / Berdintasun Unitatea	x	x	x	x	
GO.8. Araudien berdintasunaren printzipioa txertatzea.	GO.8.1.HABEren araudiak izan dezakeen generoaren araberako eragina aztertzeke bi edo hiru arau aukeratu eta horien inpaktua aztertzea	Berdintasun Unitatea			x		
	GO.8.2. HABEren araudiaren generoaren araberako eraginak emandako emaitzak kontuan hartuta, berdintasuna sustatzeko neurri espezifikoak lantzea	Atal-buruak / Berdintasun Unitatea			x		
	GO.8.3. HABEren araudiaren generoaren araberako eragin-txostenak emandako emaitzak kontuan hartuta, berdintasuna sustatzeko proposatutako neurri espezifikoek berri ematea Berdintasun Batzordean	Atal-buruak / Berdintasun Unitatea				x	
GO.9. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	GO.9.1. Aurrekontuak egiten parte hartzen dutenekin aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko lanketa teknikoak egitea	Berdintasun Unitatea		x			
	GO.9.2. Ogasun PGEN-2020 txostena (eta ondorengoak) betetzea	Kudeaketa zerbitzu-burua / Berdintasun Unitatea	x	x	x	x	
GO.10. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan	GO.10.1. HABEko dirulaguntzak genero-ikuspegitik aztertu eta horietan genero-ikuspegia txertatzen joateko euskaltegien finantziarioarekin lotutako diru-laguntzen bilakaera modu zehatzean aztertu, genero-inpaktua baloratu eta horietarako berdintasun-neurriak proposatu	Ikuskatzailetzako burua / Berdintasun Unitatea		x			

HABE

HABEko EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2019-2022			KRONOGRAMA			
HELBURUA	EKINTZAK	ARDURADUNA(K)	2019	2020	2021	2022
berdintasunerako klausulak sartzea.	GO.10.2. HABEko dirulaguntzak genero-ikuspegitik aztertu eta horietan genero-ikuspegia txertatzen joateko estrategian zeresana duten langileei euskaltegien finantziazioarekin lotutako diru-laguntzetan berdintasun-neurriak txertatzen joateko egin den lanaren berri eman Berdintasun Batzordean	Ikuskatzaitzako burua / Berdintasun Unitatea		x		
	GO.10.3. HABEko kontratuak genero-ikuspegitik aztertu eta horietan genero-ikuspegia txertatzen joateko, materialgintzarekin lotutako azken kontratua modu zehatzean aztertu eta bertan txertatzeko moduko berdintasun-neurriak proposatu	Materialgintzako arduraduna / Lege-aholkularia / Berdintasun Unitatea			x	
	GO.10.4. HABEko kontratuetan genero-ikuspegia txertatzen joateko estrategian zeresana duten langileei materialgintzarekin lotutako kontratuetan berdintasun-neurriak txertatzen joateko egin den lanaren berri eman Berdintasun Batzordean	Materialgintzako arduraduna / Lege-aholkularia / Berdintasun Unitatea			x	
	GO.10.5. HABEren hitzarmenak genero-ikuspegitik aztertu eta horietan genero-ikuspegia txertatzeko neurriak zehaztu eta horien berri eman Berdintasun Batzordean	Zuzendaritza / Ikuskatzaitzako burua / Berdintasun Unitatea				x
GO.11. Berdintasunerako koordinazioa eta elkarlana indartzea	GO.11.1. Berdintasunerako Planari eta honen kudeaketa-planei jarraipena eta ebaluazioa egiteko egiturak sortzea (Berdintasunerako Batzordearen osaera eta dinamika)	Zuzendaritza	x			
	GO.11.2. Berdintasun Batzordearen bilerak egin (urtean 3 bilerak)	Zuzendaritza	x	x	x	x
	GO.11.3. Berdintasunerako Unitateak emakume eta gizonen berdintasunaren alorrean eskumena duten erakunde, organo eta unitateekin harreman tekniko jarraituak izatea	Berdintasun Unitatea	x	x	x	x
	GO.11.4. Berdintasunerako Unitateak HABEko langileekin harreman tekniko jarraituak izatea	Berdintasun Unitatea	x	x	x	x
	GO.11.5. Berdintasunerako Unitateak Sailarteko talde-teknikoan (STT) parte hartzea	Berdintasun Unitatea	x	x	x	x
	GO.11.6. HABEko zuzendariak eta BUAK Kultura eta Hizkuntza Politikaren berdintasunerako arduradun politiko eta teknikoarekin koordinatzea	Zuzendaritza / Berdintasun Unitatea	x	x	x	x

HABE

HABEko EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2019-2022				KRONOGRAMA			
HELBURUA	EKINTZAK	ARDURADUNA(K)	2019	2020	2021	2022	
GO.12. Emakumei eta gizonei ordezkariak orekatu bermatzea pertsona anitzeko zuzendaritza-organoetan.	GO.12.1. Emakume eta gizonen ordezkariak orekatu ez den aginte-organoetan (Batzorde Akademikoa, adibidez) hala izan dadin neurriak hartzea	Zuzendaritza Batzordea		x			
	GO.12.2. Batzordeen sorrera sustatzen edo arautzen den ekimen guztietan (ikasleen hizkuntza-maila egiaztatzeko batzordeak, epaimahaiak, etab, kasu) ordezkariak orekatu izan dadin (edota sektorearen isla izan dadin) berdintasun-irizpideak zehaztea	Zuzendaritza / Berdintasun Unitatea		x			
EHA.1. ESKU HARTZEKO ARDATZA 1: EMAKUMEAK AHALDUNTZEKO PROGRAMAK ETA HELBURUAK							
EHA.1.1. Giza garapen jasangarrirako emakumeek eta feminismoak duten zereginaren onarpena sustatzea.	EHA.1.1.1. Emakume eta gizonen presentzia orekatu eta anitza; gehien feminizatutako bizitzako eremuen gizarte-balioespina; estereotipo sexistarik gabea sustatzen duten programen eta edukien kopurua handitzea HABEren materialgintzaren esparruko helburu gisa esplizitatzea eta horrek eskatzen dituen neurriak zehaztea (barne-sorkuntzan zein kanpo-sorkuntzan, material berrian zein zaharrean)	Materialgintzako arduraduna	x				
	EHA.1.1.2. Emakume eta gizonen presentzia orekatu eta anitza; gehien feminizatutako bizitzako eremuen gizarte-balioespina; estereotipo sexistarik gabea sustatzen duten programen eta edukien kopurua handitzea HABEren materialgintzaren esparruko helburuaren betetze-mailari segimendua egiteko adierazle-sistema bat eraikitzea	Materialgintzako arduraduna / Berdintasun Unitatea	x				
	EHA.1.1.3. Materialgintzaren esparruan berdintasuna eta feminismoa (berdintasuna balio sozial gisa; feminismoaren onospina; zaintzaren garrantzia; indarkeriaren arbuioa; maskulinitate berdinzaleak...) langai duten materialak eta unitateak sortzea eztabaida soziala eta sentsibilizazioa sustatzeko	Materialgintzako arduraduna		x	x	x	
EHA.1.2. Gizarte- eta herri-mugimenduetatik berdintasuna sustatzea.	EHA.1.2.1. Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko helburuak dituzten euskaltegien kopurua handitzeko, euskaltegietan Berdintasunerako Planak eta ekimenak sustatzea (diru-laguntza deialdiaren bidez, horrelako ekimenak baloratu; edo horretarako baliabideak jarriz, adibidez)	Zuzendaritza / Ikuskatzailezako burua / Berdintasun Unitatea			x		
EHA.1.3. Erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea.	EHA.1.3.1. Euskaltegietako erabaki postuetan eta guneetan dauden emakumeen kopurua handiagoa izan dadin eragitea (diru-laguntza deialdiaren bidez, adibidez)	Zuzendaritza / Ikuskatzailezako burua / Berdintasun Unitatea			x		

HABE

HABEko EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2019-2022				KRONOGRAMA			
HELBURUA	EKINTZAK	ARDURADUNA(K)	2019	2020	2021	2022	
EHA.2. ESKU HARTZEKO ARDATZA 2: ESKUBIDEAK BERMATUKO AHAL IZATEKO EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAMENDUA ERALDATZEKO PROGRAMAK ETA HELBURUAK							
EHA.2.1. Lanpostu gehiago eta hobeak sortzea	EHA.2.1.1. Helduen euskalduntze eta alfabetatzean diharduten euskaltegien lan-baldintzen ikuspegitik dagoen errealitatearen eta sektorearen feminizazioaren arrazoiengatik inguruko diagnostiko zehatza egitea	Zuzendaritza / Ikuskatzailezako burua / Berdintasun Unitatea				x	
EHA.3. ESKU HARTZEKO ARDATZA 3: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK LORTZEKO PROGRAMAK ETA HELBURUAK							
EHA.3.1. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta integrala bermatzea, ahalduzkoen ikuspegitik, esku-hartze horretan nazioarteko estandarrekin bat eginez.	EHA.3.1.1. Beren lantokian sexu-jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurkako prebentzio- eta laguntza-protokoloen estaldura duten pertsonen kopurua areagotzeko, euskaltegien sarean protokoloak sustatzea (diru-laguntza deialdiaren bidez, horrelako ekimenak baloratuz; edo horretarako baliabideak jarriz, adibidez)	Zuzendaritza / Ikuskatzailezako burua / Berdintasun Unitatea				x	

Atxikita jaso dugu Berdintasunerako plangintzaren excel bertsioa, lanerako tresna interesgarria delakoan. Dokumentuak hainbat orri jasotzen ditu: lehen orrian, plangintza osorik jasotzen da, indarraldiko planifikazio osoarekin. Ondorengo orrietan urtez urteko Kudeaketa Planak jaso dira. Horrez gain, filtroen bidezko bilaketak, aukera eskaintzen du arduradunaren edo beste edozein eremuren arabera bilaketak eta plangintzak lantzea.

BERDINTASUNERAKO PLANA EXCEL FITXATEGIAN



HABE
Berdintasunerako Plana

HABE

4 PLANA KUDEATZEKO EREDUA

Jarraian HABE-n Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana **modu koordinatuan eta gardenean ezartzea** bermatuko duen kudeaketa-eredua aurkezten dugu; eredu horrek, aldi berean, Kultura eta Hizkuntza Politika Sailaren barruan eskuratutako aurrerapenak eta lorpenak ebaluatzeko aukera emango du.

HABEren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planak ezartzen du erakunde honek berdintasunaren arloan zer esku-hartze ildo hartu behar dituzten kontuan XI. Legegintzaldian. 2019-2022 aldia hartzen duen plangintza urte anitzekoa da eta, beraz, plangintza osoa jasotzen duen dokumentua urteko plangintzetara ekarri beharko da urtez urte izaera operatibo eta zehatzagoarekin.

4.1. BERDINTASUNERAKO URTEKO PLANGINTZA

Horretarako, plangintza orokorra kontuan hartuta, **urteko plan bat** prestatuko da urtero eta hura bera ebaluatuko da ondoren, ekitaldia amaitutakoan. Urteko plan horretan, helburuak, ekintzak, kronograma (hiruhilekoa) eta aurrekontua zehaztu beharko dira honako eredu honi jarraiki:

URTEKO PLANA LANTZEKO EXCEL FITXATEGIAREN EREDUA



Urteko plan zehatza.xlsx

Urteko plangintza zehatzaren osagarri modura, **urteko planari buruzko informazio laburtua** ere jaso daiteke sailarteko eta sailen barruko koordinazio-egiturak jakinaren gainean ipintzeko. Hori egiteko, beste eredu hau erabil daiteke:

URTEKO PLANARI BURUZKO INFORMAZIOA EMATEKO LABURPEN-FITXEN EREDUA



Urteko planaren laburpen fitxa.docx

HABE

4.2. BERDINTASUNERAKO EGITURAK

HABEk berdintasunaren eremuan garatu beharreko **jardunak lanerako egituren beharra du**, batetik, HABEn bertan Berdintasunerako plangintza behar bezala garatzeko eta bestetik, Kultura eta Hizkuntza Politika Sailaren barruan modu koordinatuan jardun ahal izateko.

Lanerako egitura horiek honako hauek izatea aurreikusten dugu:

BULTZATZEKO EGITURAK

HABEren **BERDINTASUNERAKO ADMINISTRAZIO-UNITATEA** plana egikaritzeaz, haren segimendua egiteaz eta ebaluatzeaz arduratuko da, eta HABEko organoei eta langileei aholkularitza eskainiko die.

HABEren **BERDINTASUN BATZORDEA** planaren garapena koordinatzeaz arduratuko da eta bere egitekoak izango dira urteko plangintzak eta ebaluazioak ontzat ematea eta garatzen ari diren ekimenen inguruko informazioa partekatzea.

ERAKUNDEARTEKO KOORDINAZIO-EGITURAK

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDEARTEKO BATZORDEA Eusko Jaurlaritzaren berdintasun-jarduerak koordinatzeko organoa da eta berdintasunaren arloan aditua den **Sailarteko talde teknikoaren** babesa du.

SAILARTEKO KOORDINAZIO-EGITURAK

SIALETAKO TALDE TEKNIKOAK Berdintasuneko unitateek eurek gidatuta eta koordinatuta, haien helburua berdintasun-politikak modu efektiboan aplikatzen laguntzea da sailari atxikitako edo lotutako zuzendaritzetan, erakunde autonomoetan eta sozietate publikoetan; horretarako, informazioa eta laguntza jasoko dute berdintasun-politikak garatzeko prozesuaren fase bakoitzean.

HABEren Berdintasun Batzordeak, plana garatzeko fasean, diagnostikoa egin eta Plana diseinatzeko osatu den Batzordeak izan duen osaera bera izango du. Urtean hiru bilera egingo ditu eta **honakoak izango dira bere egitekoak**:

- HABEren Berdintasunerako Plana ontzat ematea
- Berdintasunerako Planari eta honen kudeaketa-planei jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistema ontzat ematea
- Berdintasunerako Planetik abiatuta, urtez urteko kudeaketa-planak, horientzako aurrekontuak eta ekitaldi amaieran aurkeztutako balantzeak ontzat ematea

HABE

- Berdintasun Planaren garapenarekin lotuta garatzen diren jarduerak partekatu eta koordinatzea.
- Berdintasunerako Planaren indarraldia amaitutakoan, honen garapen-mailaren ebaluazioa ontzat ematea

4.3. SEGIMENDU-SISTEMA

HABEren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren **segimendu-sistema oinarrizko erreminta izango da**; haren bidez, Sailak XI. Legealdian egindako berdintasun-politikaren **jardunak, lorpenak eta inpaktuak hausnartu** ahal izango dira.

- ⇒ Alde horretatik, emaitza positiboak izan dituzten jardunbideak eta kudeaketa-ereduak zein diren adieraziko du, baita hobetzeko beharra dutenak ere;
- ⇒ Aldi berean, hasieran aurreikusi gabeko jarduerak baina ezarpen-prozesuak aurrera egin ahala egokitzen jotakoak zein diren ere identifikatuko du.
- ⇒ Azkenik, erabaki politikoak eta teknikoak hartzen laguntzeko, berdintasuna erakunde-kulturan, jardunean eta esku-hartzean biltzen dela bermatzeko.

HABEk onartutako konpromisoari **hiru segimendu mota** egitea dago aurreikusita:

- ▶ Lehenik eta behin, HABEk eta Kultura eta Hizkuntza Politika Sailak **urtero informazioa xehatua emango diote Emakunderi**, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana ebaluatzeko, erakunde publiko guztietarako apropos diseinatutako segimendu mekanizatua eta telematikoa egiteko sistemaren bidez: [Berdintasunerako Planaren ebaluazioa eta segimendua egiteko aplikazioa.](#)

Segimendu horren emaitza urtero islatuko da **agintari publikoen jardunari buruzko memoria** batean, Emakundek argitaratzeko duen berdintasun-plana egikaritzuz. Txosten horiek emandako informazioa biltzen dute, eta EAEko administrazio publiko guztiaren jardueren analisi kuantitatiboa eta kualitatiboa biltzen dute: [Politika publikoen ebaluazioa](#)

Horrez gain, informazioa biltzeko eta zabaltzeko beste sistema batzuk ere gaitu dira, EAEko administrazioek egindako jarduerekin lotuta: **Berdintasun-mapa eta jardunbide egokien bankua.**

- ▶ Bigarrenik, Kultura eta Hizkuntza Politika Sailak legealdiaren bi unetan jakinarazi beharko du Emakundek koordinatzen duen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordearen bidez: **legegintzaldiko lehen tasunak ezartzen erdibidean eta amaieran izandako segimendua.**
- ▶ Azkenik, Sailak berak informazioa jasotzeko metodo soila eta arina aurreikusi du; haren bidez, **urteko dokumentu labur batean** HABEren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren betetze-maila

HABE

islatuko da. Esandako dokumentu horren bidez, Emakumeen eta Gizonen Sailarteko Batzordean urteko planaren egikaritze-maila adieraziko dute.

URTEKO PLANAREN JARRAIPENA EGITEKO LABURPEN-FITXEN EREDUA



Urteko Planaren
jarraipena

4.4. KOMUNIKAZIO-SISTEMA

HABEren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren beste oinarrietako bat –diseinuaren, kudeaketaren, ezarpenaren eta ebaluazioaren fasean– **Saileko langileen inplikazioa** lortzea da, dela politikoa, dela teknikoa, sailarteko koordinazio bikain baten bidez.

Alde horretatik, planak komunikazio ona eskatuko du, bere eskumen-esparruan, emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak sustatzeko hartzen dituen konpromisoak sozializatzeko: HABEren kasuan, batez ere barrura begira landuko da komunikazio hori, nahiz kanpora begirakoa ere kontuan hartzekoa izango den.

Komunikazio-plan horrek bi une garrantzitsu izango ditu egikaritzean: plana onartzen den uneko komunikazioa eta plana ezartzeko garaiko komunikazioa.

KOMUNIKAZIO-PLAN BAT DISEINATZEKO EREDUA



Komunikazio-plana

4.5. AURREKONTU-SISTEMA

Plan hau garatu ahal izateko ezinbestekoa da beharrezkoak diren bitartekoak edukitzea.


Alde horretatik, **Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeak (martxoaren 18ko 4/2005)**, hauxe dio **14. artikuluan**: *«Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotako eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan».*

Horrez gain, **administrazio autonomikoa eta foru-administrazioa ordezkatzeko dituen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordeak** 2016ko uztailaren 21ean adostu zuen **poliki-poliki handitu egin beharko dela esandako administrazio horietan berdintasun-politiketara bideratutako aurrekontuen portzentajea**.

Horrenbestez, bitarteko horiek zein zango diren ipini beharko da urteko planetan:

- ▶ Batetik, berdintasunerako administrazio-unitatearentzako partida espezifikoak aurreikusiko da.
- ▶ Eta, bestetik, urteko planetan aurreikusitako ekintzak garatzeko, aurrekontua behar duten ekintzetarako zer aurrekontu aurreikusi den jasoko da zehatz. Ekintzen garapenari segimendua egiteko unean, aurreikusitako aurrekontuarekiko, erabilitakoari ere segimendua egingo zaio.

HABE



**BERDINTASUNA
BULTZATZEN
DUEN
ADMINISTRATIO
PUBLIKOA**